

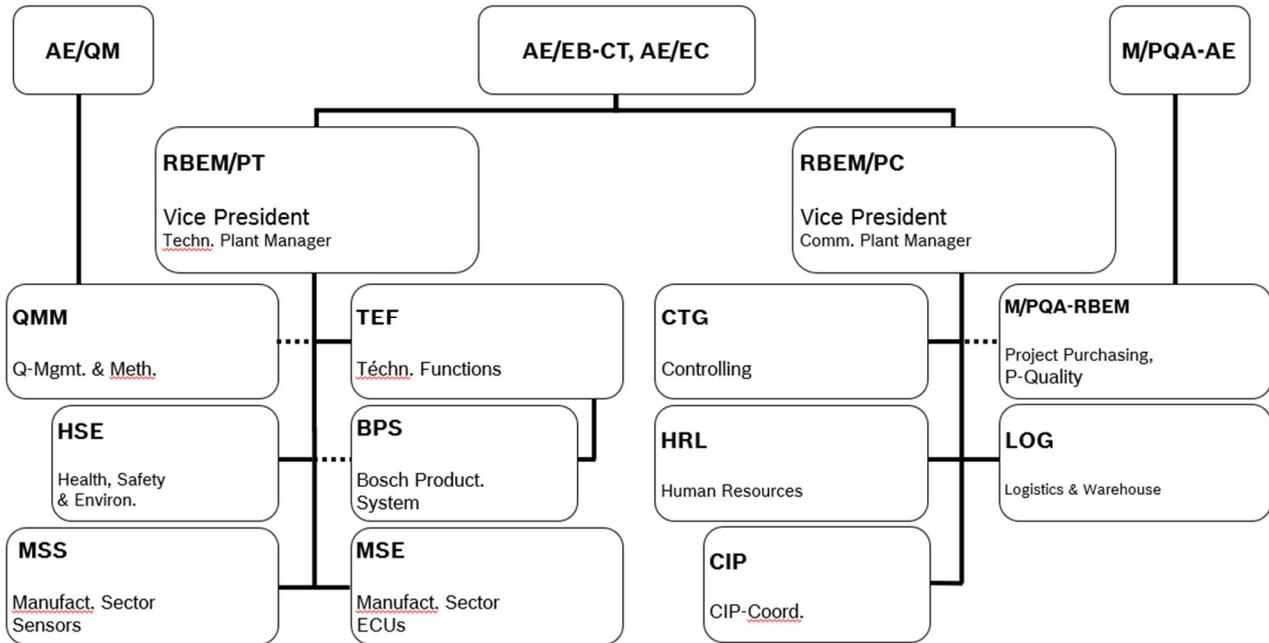




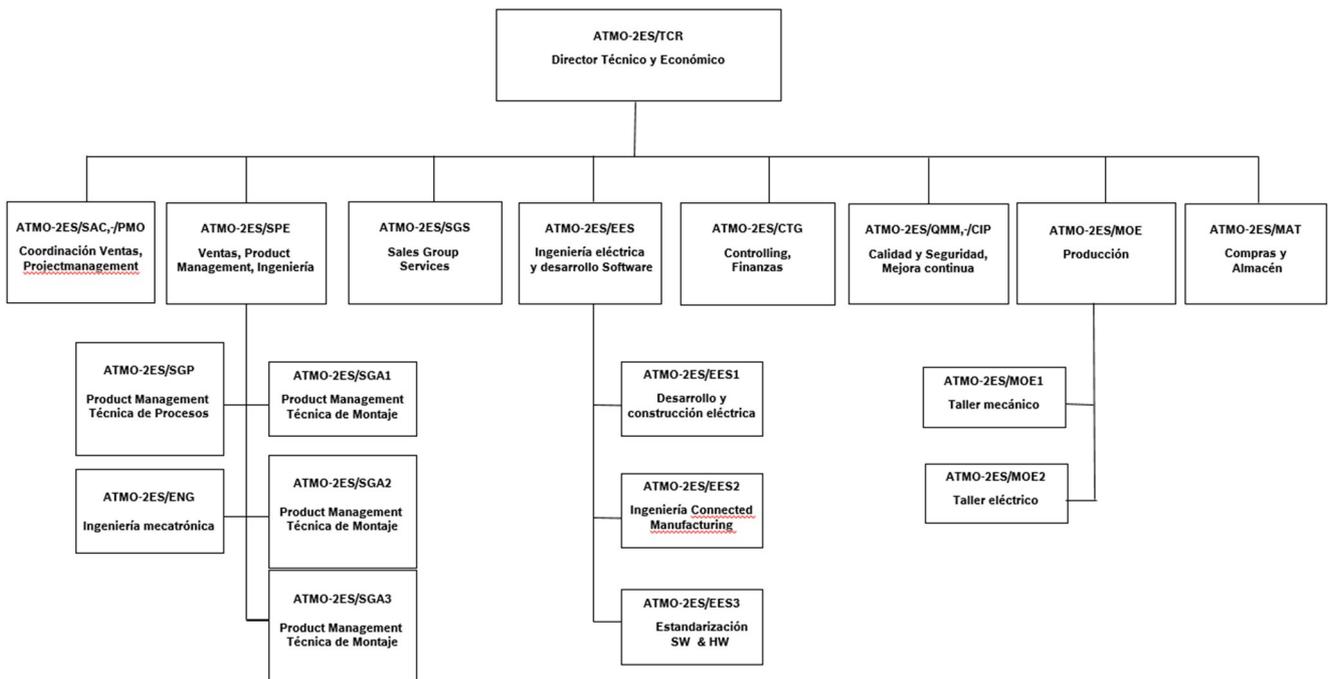
**%&' 'Cf[ Ub]nUWjób'mYglfi Wí fUXY'F 69A.**

Šaá ã ~ a) c'Áq • d&ö) Á( ^•d&Á } aÁ^ |^•^} a8ö) Á^Á[ \* a] á'iaé aÁ } &á nal de RBEM vigente durante el ejercicio fiscal 2020:

Organigrama funcional de RBEM-AE . Ejercicio 2020:



Organigrama funcional de RBEM-ATMO . Ejercicio 2020:







Garantizar la seguridad á^Á[ •Á{ ] |^œã[ •ÁÁ^!•^\*~ áÁ~ Á œã-œãõ) Á} Á|Á œãœÉ  
Ü[ œ\*^!Á|Á Áã Áœ àã} œÁ Áãœ œÁ-œã) &œÁ} ^! \* éœœÁ Á^Á œ^! œ Á|á œ È

**% "Dc`ihWUg.`; Yghjób`WefdcfUrhj UmWta d`]UbWY**

La fiabilidad, la credibilidad y la legalidad son componentes clav^•Á^|ÁœÁ Á{ ] |^•œãÁ^ÁÓ •&@Á  
^Áãœ Ác [ ÁœÁ ] [ Áá^Á~ ^•d [ ÁœÁ! ^•É^Á& \* œ [ Á^] Á~ ^•dœÁá [ -íœÁ% ^Áœ^ÁÓ •&@Á% Solo  
] | { ^œ [ [ Á| Á~ ^Á [ á^ [ Á& { } |áÉÁ } •œ^!œ [ Á~ ^•d [ Áœ^ Á!á [ Á& { [ Á } œ^! àá œã) Á Á  
!^•] ^œ [ Á|Á^!^&@ Á Áœ^ ÉÁ

**1.3.1 ; Yghjób`WefdcfUrhj U**

Ò|ÁÓ [ ] •^h Á^ÁÓœ { á ã d œãõ) Á^ÁÜ [ à\!óÓ •&@Ó { àPÁ^~á ^ÁœÁ•dœ\* œá œœÁ áœÁœÁ [ ] |^•œÁ Á  
\*^•œ [ œÁœ& { } œíœÁ} Á~ Á& [ ð ] d ÉÜ~ •Á^• [ ] •œãœœÁ•Á^Á•œã|& } Á} Á|Á! \* œ} á |œ œÁ^Á  
Ó [ ] •^h Á^ÁÓœ { á ã d œãõ) ÉÜ|ÁÓ [ ] •^h Á^ÁÁã áncia de Robert Bosch GmbH nombra, supervisa y  
œ^• [ íœÁÁÓ [ ] •^h Á^ÁÓœ { á ã d œãõ) ÉÁ

**1.3.2 Compliance É éhWUmiXYVYf`Wta V]bUXc**

En Bosch, el cumplimiento con las leyes, directrices y compromisos voluntarios es un elemento base  
de nuestro conjunto de valores. Para subrayar el significado de este principio, Bosch ha formulado,  
á^Á( œ^!œ&œœÁÁá ^~ íç [ œœ~ Á [ •œã) Á^] Á{ œ^!œá^Á^~ á œ Á^\* œ^•Éœ íÁ& { [ Á| dœ Á  
&^•œ [ ^•Áœœ Á} Á~ Áœóáã [ Á^Á^\* [ &á Ó [ ] |^•œãÉÜ [ ] á &œÁ~ ^Á^Áœ |œÁ} Á| á| Á|Á undo.  
R } d Á& } Á| ÁœÁ! ^•Á^ÁÓ •&@Á! [ ] |&á } œÁ } œãœ^Á~ ^Á•Á&œ^Á œœÁ|ÁœÁ Á^ÁœÁ { } œíœÁ  
Ó [ [ Á } œ& } á~ &œÁ^• [ ] •œ^!ÁÁ^\* œÁ•Á [ ] |œœ œÁ á•Áœ|áÁ^Á [ Á| { œ^•Á^ÁœÁ { ] |^•œÁ^ÁœÁ  
formulado propias expectativas hacia los socios comerciales del grupo en el correspondiente  
%óóã [ Á^ÁÓ [ ] á~ &œÁ { ] |^•œãÁ œœÁ [ &•Á^Á^\* [ &á œÉ

œÁ { á•, contamos con el certificado expedido por Autocontrol que acredita a Bosch como entidad  
& { ] | { ^œœ& } ÁœœœÁ ÁœÁ^• [ ] •œãœœÁ [ &œÉ

**1.3.2.1 Sistema de compliance (CMS É Compliance Mangement System)**

Ò|Áã œ { œÁ^Á^•œ) Á^Á& { ] |á ã} d Á^ÁÓ!~ [ ] ÁÓ •&@Ó|Áã œ { œÁ^Á& { ] |œœ &Á& } •œ^ Á^Á|Á  
marco organizativo para asegurar el cumplimiento de la ley y las normativas, y ayuda a estar  
•ã œ { áœœ ^) œÁ} Á& } • [ ] œ &œ& } Á| ÁœÁ! ^•Á Á [ |íœœ Á^ÁœÁ { } œíœÁ} Á| á| Á|Á ~ } á| ÉÁ  
Óœœá œ Á [ { à:œ~ Á^• [ ] •œ^!Á [ &œÁ^Á& { ] |œœ &ÉÁ } &^œ ^) œÁ} Á•] œœÁ|Á~ ^•d Á•œÁ  
~ àœœ [ Á} ÁœÁ^Á^Á& } dœÁ^Á^\*!~ [ ] ÉÁ} ÁT œã!œÉœáœá } œ^ ^) œ ÉÁ|Á& { œéÁ^Á& { ] |á íento  
& ] | |œœ [ ÉÁ { ] ^•d Á [ !Á^] |^•^} œœ œÁ^Áœ áœ ííœÁ^\* œÉœ œ!} œÁ Á&! • [ Á@ { œ [ Áœ ÜÉÁ  
œ [ ^ œœÁ^• [ ] •œ^!Á^Á& { ] |œœ &Á} ÁœœœÁ^Áœ^• [ !ÉÜ|Á àb œ [ Á•Á œ œ } ^!Áœ Á [ |íœœ ÁÁ  
los procedimientos actualizados, incluso en un entorno en & } •œœ œÁç [ ~ œã) ÉÜ [ Á& } •ã ã} œ ÉÁ  
Bosch se adapta al desarrollo de la ley, revisando su sistema de compliance de forma continua, y  
!^œá œ á| Áœ á|á ã Á^ÁÁ^• [ Á|œáœ [ ÉÜÁ^ { á ÉÁ•œÁã œ { œÁ•œÁ~ ^•d ÁœÁ! ^áœÁ} Áœ áœ |íœ Á  
externas.

**% "&"7 ódigo de Conducta**

Ò|ÁÓóã [ Á^ÁÓ [ ] á~ &œÁ { ] |^•œãÁ [ ] [ !&á } œ^! á} œãõ) Á œœÁ á [ Á| •Á{ ] |^œã [ Á^ÁÓ •&@Á  
sobre un comportamiento basado en valores y una conducta legalmente irreprochable. Plantea las











] œœä[ œã ] Á^Á^&[ !Á } Áœ Áœ } œ Áœ œ^É[ Áœ œ } Áœ \* [ • Á œœ [ œ^•Á^ Áœ&œ } Áœœ Á  
divisiones de Industrial Technology o Energy and Building Technology, aunque el alto nivel de  
volatilidad del mercado es un factor significativo. En Consumer Goods, existen riesgos debido a  
&œ ä[ •Á } Á [ •Á ^'œœ [ •É } Á œœ [ œÁÁ^ Á^œœ [ Á^Á^&[ à [ { é•œ [ •ÉÁœ } ^&•œœÁ^Á  
œãœ[ œÁœ ] Á á• nuestra presencia en el mercado.

**1.4.1.4 Riesgos legales. Compliance**

W[ Á[ { ] : [ { ä [ Áœ [ Á^œ { äÁœÁ• [ ] • œãœãœÉ à^á^&ÁœÁ^ Á[ { ] [ œ^Á^Á ä^'œœœœ  
^•Á { œ ^ } œ [ ] [ œ œ Á œœ [ •&@ ] œ ÁÁ^ Áœ } Áœ [ [ œœÁ^ [ ] [ œ ] &Á^Á^ po Bosch,  
~^ÁœÁ[ Áœã œœÁ^ & } œ { ^ } œ [ •Á^ } [ •Áœ ä } œ [ •Á^œ } Á œ } œ [ Á^\*ú } Á [ ] œ äœœ [ Á  
â^ } d [ Á^Á^ ^•dœ [ \* œ ä œœ ] ÉÁ^Áœœ œ œœ [ â^ } â^ } &œÁ^Á^\* œ [ Á^Á [ { ] [ œ ] &ÉÁÁ^Á^ œœÁ  
de cumplimiento regional informa regularmente a la central sobre el cumplimiento de sus objetivos.

œÁ^ { á•ÉœÁ Áœ\* [ Á^Áœ [ Á^ÁœÁ ] [ ^ } œ [ Á^ áœœ Á [ { [ Á ] •^&^ } &œÁ^Á^ á[ ä^Á^Á^\* [ Á  
â^Á [ !! ] &œ ] Áœ&@Á } ÁœÉJÁ Á^Áœœ [ ] [ œ [ Á^Á^ œ^'œÁ^Áœ œœœœœ ] Á^Á [ { ] [ œ ] &Á [ } Á } Á  
nuevo curso web • [ à^Á^ &œœ ] dœœœ [ !! ] &œ ] É[ Á ] äœ Áœ Á [ { œä } ^•Á^Á [ { ] [ œ ] &Á^Áœ  
logrado el objetivo de capacitar al menos un 98% del grupo objetivo.

**1.4.1.4 Riesgos legales**

Ó [ } Á^• ] ^&[ Áœ [ •Áœœ^ } œ [ •Áœ ] Áœ Á { ä ä } ^•Á^Á^ @& [ [ •Áœ^Á^Áe varios  
œãœœ œ^Á^Áœ [ { óœÁ^É [ •&@œ äœ ] Á^~^Á^ } à [ Á } Áœ •œ [ Á } Áœ^ } œ Á^ÁœÁ^ &œÁ  
acciones de derecho civil individuales y de clase en todo el mundo. Esto incluye a EE. UU. Y  
Ôœ œãÁÉ } d^Á d [ •Á œ^•Éœ œ Áœœ } ^•Á^ } ä } œ Éœ í [ [ [ dœ Áœœ } ^•Á^ Á^•œ ] Á  
œ ^ } œ œœ É [ œ œ Á^\* [ •É ] Á [ •Á^•Á [ &ä ä ] d [ É [ •&@•œÁœœ ] à [ ÁœÁ^•Á  
â^'Á&@ÉÉ œ œœœ ] Á^Áœœ œ œ [ Á } Áœ œÁ^Á } [ •Á^É [ ] ] ^•Á^Á^œ^•Á^œ [ ^ } œ^•Á  
para resolver disputas de derecho civil. Al hacerlo, Bosch no reconoce las acusaciones  
presentadas por los demandantes ni reconoce culpa alguna.

Ó [ •&@œ äœ ] Á^•œ [ ] &œœ [ Á } Áœ & ä } ^•Á [ Á^Áœ [ ] ^ } œœœ ] Á } Á  
respecto a los posibles riesgos de derecho civil asociados con los procedimientos antimonopolio  
~^ÁœÁ^\* œ [ Á^Á^Á ÉœÁ^ { á•Éœ Áœ^•œ œœ } ^•Áœ } Á^•œ } Á } & [ Á^ÁœÁœÁœ } &•œ  
â^ÁœœÁœ^•Á^œœ } Á^Áœœœ ] Á } œ [ •œ^Áœ œœœ ] Á^ÁœÁ^ Áœ [ ] [ ] [ ] É

Sobre la base de los hechos relacionados con la ley antimonopolio y las unidades de control de  
motores que estaban disponibles cuando se prepararon los estados financieros y que el consejo  
â^Áœ { ä ä dœœ ] Áœœœ œ [ ÉÁ [ ] •^É Á^Áœ { ä ä dœœ ] Á } •œÁ^Á^ÁœÁœ [ œ [ Á  
suficientes precauciones en forma de provisiones. por riesgos legales. Para los distintos riesgos  
legales descritos anteriormente, las provisiones en todo el grupo ascienden a unos 880 millones  
â^Á^ [ •Éœ^•â^Á^Áœ [ ÁœœÉJÉÁ [ ] •^É Á^Áœ { ä ä dœœ ] Á [ Á } ^Á [ ] &ä ä ] d Á^Á^œœ  
riesgos legales que puedan, desde una perspectiva actual, perjudicar materialmente los activos  
} ^d [ •Éœ [ •œœ ] Áä æ ßá :œ [ Á^•Á^ ] œœ [ •Á^ÁœÁ^ ] ^'œœ } ^•Á^Áœ [ ] ^•œ

**1.4.1.5 Riesgos financieros:** ÓÁ^\* [ &ä Á ] ^'œœ [ Á^Á^ ] [ Á [ •&@•œÁœ&œœ [ Á [ Áœ Á  
^&œœ } ^•Á^Á [ Á [ •Á^Áœœ ää Á [ •Á^Áœœœ ] Á^Á^Á^ [ ] [ ] [ ] Á^Á^Á^Á  
[ ä œœÁ^•Á^•Á^\* [ •ÉÁ^Á^œœ^•Á^Á^ œ } ^'Á } œ^'œÁ^•Á^ } &œÁ^ } àœÁ [ Áœ [ [ ä^œœ ] Á  
local y sus actividades de compra en todo el mundo generalmente reduce los riesgos de divisa. Un  
plan sobre el balance de tipo de cambio por moneda extranjera se utiliza como base para controlar



	<p>La propiedad industrial es un activo clave para RBEM. W) aÁ-8e Á! [ c'88õ) Á á^ Áca á { aÁ • &amp; ícaá } a la hora de asegurar un retorno razonable á^ Áca ç^! • õ) Á } Á I+D.</p>	<p>Seguridad y ]! [ c'88õ) Á^ Á datos, Compliance e integridad, Industria 4.0, Q} [ ç8õ) ÁÁ sugerencias</p>	<p>Baja</p>	<p>Largo Plazo</p>	<p>El Grupo Bosch cuenta con una !ã~! [ • aÁ [ ícaá Á^ Á ca) c' • Á Á &amp;{ } Á } Á á c{ aÁ acaá Á^ • õ) Á del ciclo de vida de las patentes, con departamentos de patentes que revisan regularmente la • ã' 88õ) Á^ Áca Á ca) c' • Á } Á &amp;[ íãq 88õ) Á &amp;{ } el departamento de asuntos regulatorios. Asimismo se vigila  aÁ [ • ã  Á^ Á + 88õ) Á^ Áca Á mismas por parte de otras &amp;{ } ] añia 88õ) Á^ Á! { aÁ^ Á^ Á fuera necesario se iniciasen acciones legales.</p>
	<p>El sector componentes para la industria del æ d { óç Á^ Á } Á sector altamente regulado. Se regulan los requisitos relativos a la -ca! 88õ) Á^ Á producto, la çcaá 88õ) Á &amp; } 88õ) Á^ Á [ [ • Á • cá) áca^ • Á^ Á ]! [ á~ 88õ) É Á &amp; } • [ Á se regula la &amp;{ } ^! 88õ) 88õ) Á^ Á mismo. Estas ^çá ^) 88õ) Á^ Á • cá) Á incrementando en los ú çá [ • Á tiempos y se ^ • ] ^! aÁ } çá ú^ Á • caÁ tendencia.</p>	<p>Calidad, Compliance e integridad, Industria I É Á } [ ç8õ) ÁÁ sugerencias</p>	<p>Alta</p>	<p>Medio Plazo</p>	<p>El Grupo, para contrarrestar el riesgo procedente de continuos y nuevos requisitos legales y regulatorios, toma sus decisã } ^ • Á Áã^ ñcaÁ } • Á procesos de negocio, àca á) á [ • Á^ Á } Á çca • çá [ Á çá áã á Á^ Á • ca Á ca! ãe Á proporcionado por los propios expertos internos del Grupo.</p>
	<p>Ú! ^ • õ) Á } Á! [ • Á precios de los productos. Una vez comercializados, é • ç^ Á^ Á^ ^ á^ ) Á^ Á afectados por la entrada de nuevos competidores.</p>	<p>Industria 4.0, Calidad</p>	<p>Alta</p>	<p>Medio Plazo</p>	<p>El Grupo mantiene el &amp;{ } ]! [ { á [ Á^ Á ç^! • õ) Á } Á ã ç^ Á • çá 88õ) Á Á^ Á ca! [ [ Á^ Á manera que nuevos productos entren en la cartera del Grupo y supongan un reemplazo de los existentes, a • í &amp;{ } [ Á ú • ~ ^ á caÁ continua de mejoras de productividad que permitan una { ^ ç! Á [ • ca) Á &amp;{ } ] ^ çá çá</p>
<p><b>Riesgos operativos</b></p>	<p>Precios de materiales y servicios. Las desviaciones en los precios de sus valores esperados, æ í &amp;{ } [ Á } ca estrategia de la [ ! * çá á 88õ) Á ca caÁ compra de materiales,</p>	<p>Desarrollo colaboradores, Industria 4.0</p>	<p>Media</p>	<p>Corto Plazo</p>	<p>El Grupo Bosch realiza una * ^ • õ) Á^ Á çá çá) Á &amp;{ } çá caÁ centralizada de precios y calidades de suministros dirigida a garantizar costes competitivos y sinergias a partir de ç [ ú( ^) ^ • Á [ ] àca^ É Á</p>

<p>suministros y servicios, exponen a  aÁ! * a) a aáá) ÁÁ &amp;{ • c• Á^Á! ;[ á~ &amp;&amp;á) Á ^c&amp;• a[ • Á Á é!áidas por mantenerlos en inventarios.</p>				
<p>El no proveer de un ambiente de trabajo seguro para los trabajadores ^c[ ] ;[ á!ácaÁ! ;[ ÁÁ importantes costes humanos y ^&amp;{ } ó{ a[ • É</p>	<p>Seguridad en el puesto de trabajo</p>	<p>Baja</p>	<p>Corto Plazo</p>	<p>El Grupo ha implantado el Sistema de Ú!^ç^ ) &amp;á) ÁÁ Á Riesgos Laborales, sobre el que • ÁÁ a) a) Áé áá[ ;[ á Á! á ááca Á de cumplimiento de sus normas. La Sociedad tiene contratados seguros de accidentes y responsabilidad civil.</p>
<p>Los riesgos ambientales pueden exponer a las &amp;{ } aá!ca ÁÁ a) a[ • Á potencialmente significativos. La { a[ ;[ Ác[ ] • &amp;&amp;á) Á• Á derivada de posibles reclamaciones de terceras partes por áca[ • Á Á ^!á; áá • Á) Á las personas, propiedades o sobre el entorno, causados ] [ ;[ &amp;{ } ca[ a) aáá) ÁÁ Á diversos tipos.</p>	<p>Eficiencia ^) ^! * écaáÁ Sostenibilidad, Consumo agua</p>	<p>Baja</p>	<p>Largo Plazo</p>	<p>RBEM cuenta las certificaciones ^@! ;[ a) ca ÁÁ Á • caá) Á caá Á! &amp;{ } d[ ;[ Á á c\ áca[ ÁÁ a[ Á á^Á c\ aááá) ÁÁ Áca Ácaá áca Á y procesos desarrollados por las &amp;{ } aá!ca ÁÁ a) a[ ;[ É&amp;{ } ÁÁ objetivo de lograr mejoras en el á• ^{ } ^ñ[ Áca áá) ca ÁÁ Á { a) a) aáá) ÁÁ! &amp;{ } aá[ Éca Ácaáca á c\ áca ÁÁ Á • caá) Á ambiental es anualmente auditada por empresas certificadoras independientes.</p>
<p>El grupo destina una cantidad sustancial de recursos a la á ç^• c\ aáá) ÁÁ desarrollo de nuevos productos. Como consecuencia de la á~ ;[ aáá) ÁÁ! ;[ &amp;• [ Á de desarrollo, de los á• ca[ • Á &amp;{ } [ ;[ ó* a[ • Á y de la intensa competencia, no se puede asegurar que todos los compuestos actualmente en desarrollo y los que se vayan a desarrollar en el futuro alcancen el mercado y logren el éca[ &amp;{ } ^! &amp;áÉ</p>	<p>Industria 4.0, Calidad, Mejora continua, Q) [ caáá) ÁÁ sugerencias</p>	<p>Alta</p>	<p>Largo Plazo</p>	<p>Úcaáca ^* ;[ caáá! áca [ Á posible el uso eficaz y eficiente de los recursos, el Grupo ha puesto en marcha una estructura de trabajo transversal entre los diferentes departamentos, grupos de trabajo por proyectos y sistemas de reporte para monitorizar internamente los proyectos de á ç^• c\ aáá) ÁÁ Á • ca[ ;[ ;[ É</p>
<p>Si los flujos de á ;[ ;[ aáá) Á c\ ;[ aá del grupo no</p>	<p>Seguridad y ;[ ;[ c&amp;&amp;á) ÁÁ</p>	<p>Media</p>	<p>Corto Plazo</p>	<p>Existe una estructura funcional que permite establecer esos</p>

<p><b>Riesgos de ]bZfa UYób</b></p>	<p>funcionan correctamente, puede haber riesgo de falta á^ ÁcaQ [ Á^ ÁcaQ ] {  { aää) Á [ Áá a) &amp; a'æ estrategias y riesgo de toma de á^ ÁcaQ [ Á^ ÁcaQ ] {  { aää) Á [ Áá a) &amp; a'æ fuera de tiempo.</p>	<p>áca [ • ÉQ ] [ çää) Á Á sugerencias</p>			<p>8ca a^ Á^ Á [  { aää) Á ] d^ Á departamentos.</p>
	<p>Los fallos en mantener un acceso adecuado a los sistemas de á [  { aää) Á ca [ • Á Á programas) pueden acabar en conocimientos no autorizados, en acceso no autorizado a los datos o entrega inoportuna de la misma y uso indebido á^ Á [  { aää) Á confidencial.</p>	<p>Seguridad y ] [ çää) Á Á áca [ • ÉQ ] [ çää) Á Á sugerencias</p>	<p>Alta</p>	<p>Corto Plazo</p>	<p>Debido a los continuos avances ç [  ó* a [ • Á  Ó' ] [ Áosch va aã^ &amp; a) á [ Áca Á [  { aää) Á Á • ^ ~   aã Áí • Ba Á ñ   á Ba Á vinculadas a los sistemas de á [  { aää) Á Á [ { ~ } Ba Á) É</p>
	<p>La falta de disponibilidad de á [  { aää) Á importante, en el momento en que es necesaria, puede afectar adversamente a la continuidad de los procesos y [ ] ^: aá ] ^ • Á í ca Á á^ Áca [ • a) á aää) É a í [ [ Áca [ çá de las decisiones adecuadas.</p>	<p>Seguridad y ] [ çää) Á Á áca [ • ÉQ ] [ çää) Á Á sugerencias</p>	<p>Alta</p>	<p>Largo Plazo</p>	<p>El Grupo dispone de varios Centros de Proceso de Datos que utilizan, en la medida de lo ] [ • ã^ Áca Á á { æ Á &amp; ] [ [ * íca Á con el fin de simplificar al { áca [ Áca Á! • ãca Á ç [  ó* Ba Á [ { ] ca Á servicios, en lo relativo a seguridad, soporte y mantenimiento. El acceso a la á [  { aää) Á • ca á aã ~ aã aã [ Á y controlado por tecnol [ * íca Á aã ç [ • Éá ] [ ] æ) á [ • Áca ^ ( á • Á de sistemas redundantes y de tolerancia a fallos en los • á ç [ æ Á ] • ã^: aã [ • Á í ca ] • Á para el desarrollo del negocio, æ í [ [ Á Á! [ &amp; áá á ] ç • Á para restaurar dichos sistemas en el menor tiempo posible. La integridad á^ Áca [  { aää) Á • ca Á en todo caso garantizada mediante sistemas de respaldo y copias de seguridad.</p>
<p><b>Riesgos financieros</b></p>	<p>Los riesgos financieros se encuentran descritos en los Estados Financieros.</p>				







BOSCH RBEM/HSE		ACTIVIDADES EN PROTECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE OBJETIVOS Y PROGRAMA DE RBEM 2020					Fecha lanzamiento: 17/02/2020 Cierre: 16.02.2021		
Objetivos y programa en medio ambiente				Responsable		Planificación		Cumplimentación	
				WiPlan	Real.	Coste	Fecha	Coste	Estado
<b>1 Reducción del consumo energético / Reducción emisiones a la atmósfera</b>									
Energía (suministro exterior)	1	Objetivo AE: Reducción de 571 MWh en consumo energético respecto de 2018 (Valor Objetivo 2020: 19909 MWh. Valor de referencia 2018: 20.480 MWh). Indicador: Consumo energético (electricidad +gas) MWh. Consumo cierre 2020:19830 MWh. Ver medidas 1.x a continuación	FCM	FCM	ver puntos 1.x	dic-20			●
Energía (suministro exterior)	1.1	Continuación actividades encaminadas a la eficiencia energética en 2020. System CIP ahorro de energía en líneas de producción: - Seguimiento fugas aire comprimido (a través del VT). Resp. FCM - Control consumos producción e identificación potenciales ahorro: Actividades MSE:Objetivo 2020: Reducción en un 5% consumo MSE: 1er Paso 2019: instalación contadores para control consumos en líneas SMD y estaciones mayor consumidoras (Hornos, Inertecs, Ola, Lacadora) piloto instaladas. Siguiendo paso: análisis de datos y definición periodos de apagado en periodos de no producción hasta 07.2020.- Stand by COVID-19 Implantación periodos apagado y resto de instalación contadores hasta final 2020. Nota: Necesidad investigación consumos energía durante cierre centro por COVID-19 Stand by COVID-19 Actividades en MSS: instalación contadores en líneas piloto, análisis consumos y definición pérdidas. Stand by COVID-19	FCM, MSx	FCM	6000	Continuo en 2020			● COVID-19
Energía (suministro exterior)	1.2	Proyecto BEBS- Nueva plataforma de control de consumos eléctricos (instalaciones generales + Líneas de producción ) Se estima un potencial ahorro de 800MWh. APLAZADO A 2021 por bloque de inversión.	FCM	FCM	50000	dic-20			2021
	1.3	Reducción consumo electricidad clima oficinas: revisión consigna de temperatura en periodo estival. Stand by COVID19	FCM	FCM	0	dic-20			COVID-19
	1.4	Sustitución alumbrado por LED en oficinas RBEM. Representa un ahorro de 76,8 MWh/año. TERMINADO	FCM	FCM	163000	dic-20			●
	2	Implantación y preparación para certificación ISO 50001 para todo el centro Md. Actuaciones iniciadas con consultor externo en 2019. Continuación actividades para preparación certificación. Certificación lograda en nov 2020.	FCM	FCM	td	dic-20			●
	3	Contribución RBEM a objetivo global CO2 Neutral: 1. Realización de las medidas de eficiencia energética (1.1 a 1.4). 2. A través del pago de bonos como compensación a la emisiones no evitadas.	FCM	FCM	Bonos 45000	dic-20			●

Autor: RBEM/HSE - E. Martínez

Hoja 1 de 3

BOSCH RBEM/HSE		ACTIVIDADES EN PROTECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE OBJETIVOS Y PROGRAMA DE RBEM 2020					Fecha lanzamiento: 17/02/2020 Cierre: 16.02.2021		
Objetivos y programa en medio ambiente				Responsable		Planificación		Cumplimentación	
				WiPlan	Real.	Coste	Fecha	Coste	Estado
<b>2. Reducción consumo agua red (2019)</b>									
	1	Cambio sistema humectación MD150P3 y Md150P2. Terminada implantación en dic-19. Verificar efectividad a lo largo de 2020. - No posible por situación anómala COVID-19.	FCM	FCM	295	oct-20			●
<b>3. Emergencias</b>									
	1	Realización ejercicios Plan de Emergencia (componente medioambiental y simulacro pri). Simulacro pri realizado Feb-2020. Ejercicio ma no realizado por COVID-19. Replanificación en 2021 en función evolución pandemia.	HSE	HSE	0	dic-20	0		● COVID-19, Cont. 2021
<b>4. Proveedores y contratistas</b>									
	1	Involucrar contratistas en Sistema de gestión: Reunión anual coordinación con contratistas habituales de FCM (procede de 2019)	FCM	FCM	0	19.02.2020	0		●
<b>5. Formación</b>									
	1	Gestión Productos Químicos y eliminación de residuos en el centro. (Verificar necesidad en 2H 2020)	HRL3	HRL3	-	dic-20	-		● COVID-19, Cont. 2021
<b>6. Sustancias peligrosas</b>									
	1	Realización de todos los permisos de empleo de las sustancias peligrosas	TEF, MSS, MSE	TEF, MSS, MSE	-	dic-20	-		●
	2	Solicitar actualización HDS indicando al proveedor la necesaria adecuación al Reglamento (CE) 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de diciembre de 2006 (REACH) de los materiales que nos suministran.	CP/PUI /HSE	CP/PUI /HSE	-	abr-20	-		●
	3	Informe anual a C/PS (EHS y CSR anual)	HSE	HSE	-	mar-20	-		●
	4	Realizar las encuestas anuales del INE.	HSE	HSE	-	dic-20	-		●

Autor: RBEM/HSE - E. Martínez

Hoja 2 de 3

Objetivos y programa en medio ambiente		Responsable		Planificación		Cumplimentación		
		WiPlan	Real.	Coste	Fecha	Coste	Estado	
<b>7. Controles.</b>								
Controles	1	Realizar analítica aguas residuales y envío informe a Admin. conforme Autorización de vertido. Analítica realizada en octubre. Pendiente recepción informe para remisión a Ayto.	FCM	FCM	1430	01/10/2020/ Ene-2021		●
	2	Control mensual consumo agua de pozo en EMS/ Consumo agua pozo ajustado a autorización. Consumo año hidrológico (oct 2019 a sep 2020).	FCM	FCM	0	dic-20		●
	3	Continuación acciones 2ª Fase Investigación Calidad del Suelo recinto Md según indicaciones dpto central C/REM. Segunda ampliación de la investigación preliminar terminada en May-2020. Necesario investigación más detallada y realización de Análisis de Riesgo Cuantitativo ante la presencia de contaminantes encontrados.	FCM	FCM	200000	dic-20		● Cont. 2021
	4	Control mensual consumo agua de red y aplicación medidas Plan Sostenible del Agua.. Plan presentado 11-10-2019. Define los elementos de control y buenas prácticas conocidas y aplicadas. En caso de renovación de baños, implantación grifos con dispositivos de ahorro. (No cambios durante 2021)	FCM	FCM	0	dic-20		●
<b>8. Residuos</b>								
	1	Residuos reciclables/residuos totales 99.51%. Valor alcanzado: 99,63% - Estudio viabilidad valorización residuo de fibra de vidrio. (pte gestor) y análisis potencial otras categorías. - Reforzar conciencia correcta segregación residuos en oficinas y taller. Objetivo: "Correcta segregación residuos en todas las áreas del centro" - Elaboración guía separación residuos taller (resp. HSE) y difusión en taller (resp. MSS). Terminado Ene-2020	FCM	FCM	0	dic-20	—	●
	2	- Recordatorio pautas auditores 5S, resp HSE. Terminado 03.02.2020. - Elaboración y difusión guía separación residuos oficina (resp. HSE) a través pantallas ordenador y artículo revista, 16.03.2020 Aplazado COVID-19 -> sep/oct-2020 - Seguimiento en auditorías 5S, LPAs y spotcheck audits HSE+ FCM hasta fin de año.	MSS, MSE, HSE, FCM	MSS, MSE, HSE, FCM	tdb	01/11/20202	—	●

Estado de ejecución:  
 ○ 0%   ○ 25%   ● 50%   ● 75%   ● 100%

Firmado  
 RBEM/PT   RBEM/PC

La empresa y las certificaciones medioambientales otorgadas por entidades externas (ISO 14001), ayudan a asegurar la excelencia y la seguridad en el medio ambiente con su estrategia corporativa.

RBEM considera la excelencia medioambiental como un valor fundamental de su cultura empresarial. Por ello, realiza sus actividades de manera respetuosa con el medio ambiente y garantiza la seguridad en sus instalaciones, comunicando los resultados obtenidos.

RBEM considera la excelencia medioambiental como un valor fundamental de su cultura empresarial. Por ello, realiza sus actividades de manera respetuosa con el medio ambiente y garantiza la seguridad en sus instalaciones, comunicando los resultados obtenidos.

RBEM considera la excelencia medioambiental como un valor fundamental de su cultura empresarial. Por ello, realiza sus actividades de manera respetuosa con el medio ambiente y garantiza la seguridad en sus instalaciones, comunicando los resultados obtenidos.

RBEM considera la excelencia medioambiental como un valor fundamental de su cultura empresarial. Por ello, realiza sus actividades de manera respetuosa con el medio ambiente y garantiza la seguridad en sus instalaciones, comunicando los resultados obtenidos.

Mantener un control permanente del cumplimiento de las actividades medioambientales y la seguridad en sus instalaciones, comunicando los resultados obtenidos.

Ó•caá|^&^|Á^ á c{ æ Á^Á^Á^•ca) Ácalecuaos basados en la mejora continua, y orientados a la ]|^ç^} &a) Á^ÁcaQ { caé q aáa) É  
Wqá aÁ•|•c} á|^ { ^} c^Á|•Á^&^|•|•Á^|^\* éca|•É@á|á|•Á^Áca Á| æ|áca Á|á| æ É^ Á| ^ááÁ^ Á|^á^ ááÁ^|Áq } aca Áca àa) caÁ| ^ááca c^Á|caá| ácaá) Áá^Á|ca Á| ^||^•Áca&| áca Á^ Á| ááca Á| ácaáca disponibles.

Proteger, conservar y fomentar la biodiversidad, los ecosistemas y sus servicios en las [ ]|^caá| } ^•Á|caá| } ^•Á| } Á^ Ácaá| ácaá| É^ á^ ááÁ^ |) q [ Á|•Á| ] aca •Á^ caá|•Á| { ]|^}•caÁ los impactos residuales.

Contribuir en la lucha^|^} c^Á|caá| áq Áq áca Áca caé•Áá^Áca^•caá| } ácaá) Á| |\*|^•caá| { { ^} caé á| Á|Á^•ca| ||| Á^Áca Á^|^\* íca Á^| [ caá|^•Écaá| áca } &a^|^\* écaá| Ácaá| ácaá) Á^Á| ca Á^ ^caá| &| [ |\* íca É

Ú| [ { [ ç|^Áca^} •caá| caá) Á^ Á| } &a) ácaá) Á^•| ^ca Áá^Áca| | [ c&a) Áca àa) caÉ^ caá| a) á| Á caá| } ^•Á^Á| { | caá) Á^c^| } ca Áq c^| } ca Á| caá| | caé á| Á| } Áca Áca q | caá|^•Éca Áq •caé &| } ^•Á^ Á las asociaciones ciudadanas de los entornos en los que desarrolla su actividad.

Requerir a sus contratistas y proveedores la imple) caá) Á^Á| [ |caá| Á^ áq ca àa) ca^•Áca caá| Á en estos mismos principios.

Se dispone de seguro de Responsabilidad Medioambiental y Responsabilidad Civil por Ó| } caé q aáa) É^ •&|á| Á| Ácaá| : Á caá| à|áca ca^ a|Áq [ Á^Áq á^•d| Á^Á| \* ca [ Á^} d| Á^Áca pó|á caá| Ácaá| { } añícaá|^\* |caá| |caÉ

Úcaá| caá| ÁcaÁ^Á| caá| | ç^ á) Á^ } ó| caá| caá| Á^•c áq Á^Áca^ ca Á| } caé q ca c^ Áca terreno.

caá| } ca^ caá) É^ Á^•| •caé Á|•Áca| •Á^ á^Á|^•^} caá|•Á| Á caá| áq ca àa) caÁ^ÁÜÓÓÉ É^ Ócaá| Áca Ácaá| •caá| á^Ácaá| { |{ caá) Á^| [ |caá| Á^Ácaá| ácaá| Á| } •caá| caá| { [ Á|^| | ^d| Á^Á|^] [ |c^Áca| ca caÁ^ÁÜÓÓÉ Á^ Á^ } b) q Écaá| caá| Á^ É^ } &ca^ } [ |Á| ] [ |caá) Écaá| caá|^•Á^ á^Á^ caé Á| [ &a^áca|^•Á^Á| •&@Ó•] añcaá|^•Á^•ca) Á| caá| caá| Á^ Áca| caé caÉ

### 2.2 Contam]bUWób`

#### &"%7 cbUa ]bUWób`Ua cgZef]WU

Šca Ácaá| caá|^•Á^•ca) Áq &| áca Á^ Á|Á|~ [ |ÁÓÁ^•ca) Á| { ^caá| caÁé^ q ^} Á^Á| [ caácaá) Á^•ú) Á el Art. 13.3 de la Ley 34/2007.

ÜÓÓÉ Á|^•^} caá| c^Áca^|^|^\* caá) Á| [ çá &caÁ| ||^•| ] ] áa) c^Á| caÁ^caá) Á| |{ caÁ^ que el ]|^ ^ca Á^ { ]|^ Áca Áca [ •caá| } ^•Á^ ca^•Á| à|^Á| { áa) Á^Á| } caé q ca c^ Ácaá| ó^•|^| caá| Á cual se acredita documentalmente mediante informe emitido por un laboratorio u OCA, los valores de los distintos elementos contaminantes.

Para las insta)caá| } ^•Áca| Á^Á^Áca| caá| |caá| Á| Á| |\* íca caÁ^ áq ca &a^ Á^Á| ^Á| •Á^~ áca| •Á^ caá| •Á| | ÁcaÁca| q á caá) Á^Áca •|^&| } ^•Á| caá|^•Á^~|^| caá| Á| |Áca|^ á caá) Ácaá| Á caá| •É^

Los resultados del programa de vigilancia para las insta)caá| } á^•ca) Á^•ca) Á^ á caá| •Á^ Á| Áca| Á^• á d| É^ } q caá| d| •Ácaá| •Á| { [ Á|Ácaá| &Á^•c^~ q { écaá| É^ caá| } ^•Á|^| caá| Á^ Á incidencias producidas.

La lista de chimeneas existentes en el centro, se recogen en el Anexo 1 de la norma interna NSPMA26 %| } d| Á^Áca Á^ { áq } ^•Áca [ •é| caá|^•Á^•ú) & caá| Ácaá| } q K



Tipos de residuos que se generan en el centro		
Naturaleza	Tipo de gestión	Denominación
Basura doméstica	Vertedero controlado	Basura doméstica y de jardinería
Inerte	Reciclable	Envases
Inerte	Reciclable	Chatarra metálica
Inerte	Reciclable	Chatarra de Al y Cu
Inerte	Reciclable	Plásticos
Inerte	Reciclable	Madera
Inerte	Reciclable	Cartón + papel
Inerte	Reciclable	Chatarra RAEEs
Inerte	Reutilizable	Vidrio retornable (Bar Comedor)
Inerte	Reutilización	Tonner (incluye cartuchos)
Basura	Reutilizable	Aceites vegetales (comedor)
-----	Reutilizable	Cartuchos de toner
Peligroso nº 1	Valorizable	Aceites usados
Peligroso nº 2	Depósito seguridad	Envases vacíos contaminados de Sn, Pb, Ag
Peligroso nº 3	Valorizable	Disolventes no halogenados
Peligroso nº 5	Valorizable	Baterías
Peligroso nº 6		Libre
Peligroso nº 7	Valorizable	Reactivos de laboratorio
Peligroso nº 8		Libre
Peligroso nº 9	Depósito seguridad	Pilas alcalinas y salinas
Peligroso nº 10		Libre
Peligroso nº 11	Depósito seguridad	Sólidos inorgánicos
Peligroso nº 12	Depósito seguridad	Envases vacíos no valorizables
Peligroso nº 13	Valorizable	Absorbentes de derrames
Peligroso nº 14	Valorizable	Taladrina
Peligroso nº 15	Valorizable	Radiografías
Peligroso nº 16		Libre
Peligroso nº 17		Libre
Peligroso nº 18	Valorizable	Pilas de botón
Peligroso nº 19	Inertización	Lodos de mecanizado
Peligroso nº 20		Libre
Peligroso nº 21		Libre
Peligroso nº 22		Libre
Peligroso nº 23	Valorizable	Aguas con hidrocarburos y hollín
Peligroso nº 24	Valorizable	Tubos fluorescentes
Peligroso nº 25	Incineración	Medicamentos caducados
Peligroso nº 26	Reciclable	Envases de vidrio contaminados
Peligroso nº 27	Incineración	Baterías de Ni-Cd
Peligroso nº 28		Libre
Peligroso nº 29	Eliminación	Aerosoles vacíos
Peligroso nº 30	Valorización	Residuos de estaño/plomo
Peligroso nº 31	Incineración	Grasa consistente
Peligroso nº 32	Incineración	Aguas ácidas
Peligroso nº 33	Incineración	Pinturas en bote
Peligroso nº 34	Incineración	Aguas alcalinas
Peligroso nº 35	Incineración	Aceites halogenados
Peligroso nº 36	Reciclable	Aparatos eléctricos y electrónicos
Residuo biosanitarios	Incineración	Residuos clínicos clase II
Peligroso nº 37	Incineración	Disolventes Halogenados
Peligroso nº 38	Reciclable	Residuos de Sn/Plata
Ocasional- Lodos acuosos	valorizables	Lodos acuosos

- Ö^} d [ Á^ÁaQ ] ; { a&ö) Á [ Áq a) &a:æ. Ü [ à^'oÓ [ •&@O ] a&a&a! &aÁ a&a! ãÉÉÉÉ
- ÖãñãÁ [ Á [ & [ Á [ Á a&çãÁ^ã [ ÉÄ
- T q ä aãÁ&a&ããÁ^ã [ ÉÄ | &a& á [ Á& &a Á^Á& } & [ d a&ö) Á^Á^ã [ ÉÄ
- Ô [ d [ &Á [ Á d & Á } &ã [ ÉÄ ] ^ &a& ^ } &Á &ã [ Á [ á & d Á^&á^ [ ÉÄ
- Reducir los residuos en origen.
- Segregar o separar en origen, no mezclando residuos de distinta naturaleza.
- Reutilizar los residuos que se generan.
- Reenviar al proveedor los residuos.



### 2.3.3 Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Šaa[ { ] aãia[ Á^• a[ |{ a8ã) } ^•Á• ] ^&~ a Á|ã) caa a Áa[ { à aÁ|Á^• ] ^|ãã Á^Áã ^) q•Á aã[ Á^• Á^• c^• a] ^&q Á[ Á^• Á aã|ãã aããã|\* a) ã aãã) Á^• àã[ Áq^• &q |Á] Á|Á^• Á^• a[ |{ a~ Á actividad.

### 2.4 Uso sostenible de los recursos

Para la actividad de RBEM se utilizan recursos tales como electricidad para los procesos ] |{ a~ &q[ •Á Áq ^• c^• ÈÜ a È aã|ãã aããã) Á Á|Á^• aã aãã • [ Á a) aãã ÈÜ &q aã Á |{ &• [ Á^Á @ { ^&aã) Á^• aã Á) Á^• a Á |{ a~ &q a È

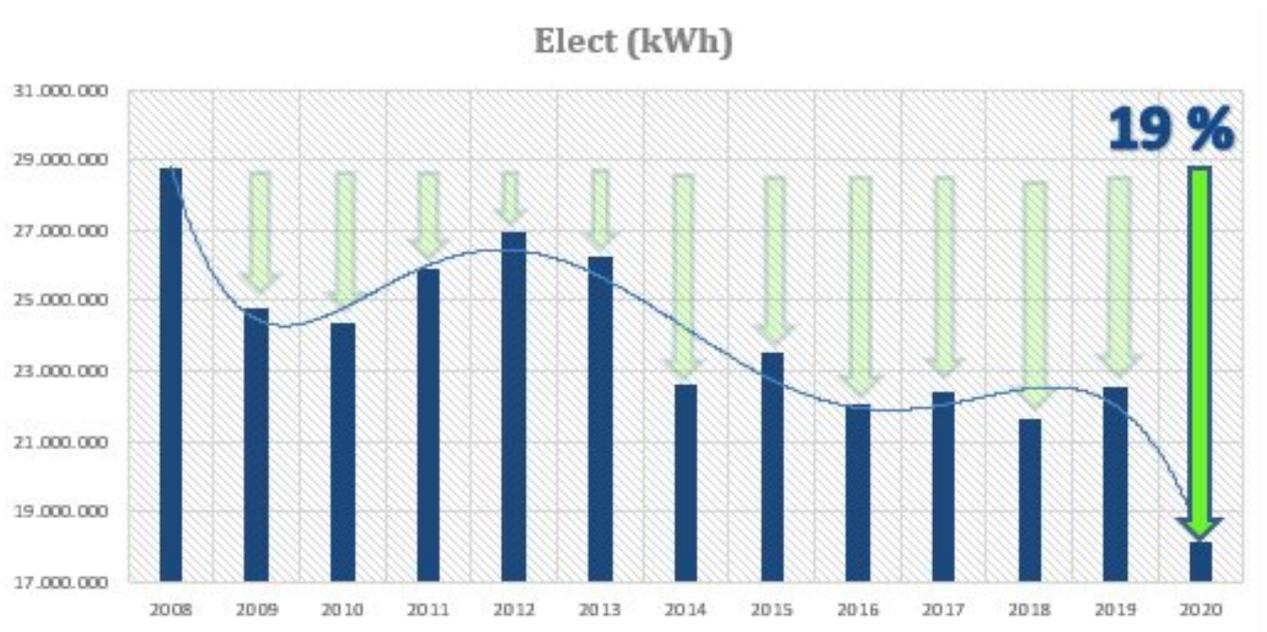
#### 2.4.1 Consumo energético

En 2020, RBEM @ÁaQ |{ aã[ Á^• ] ^• í aã |{ aãã Áq Á^• a[ |{ |{ Á^Á |{ \*|a) a Á^Á ^q |{ aã Á^Á aã) &aÁ ^) ^• é aãã) d^Á |{ Á^• Á^• aãã) Á |{ Á |{ \*|a) a Á^• d aã[ •Á] Áa[ ] •^|ç aãã) Á Á aãã aãã) ^• Á aÁ |{ Á^• a] q[ •È aã aã ^) c^Á [ |{ aãã) } ^• Á^• Á |{ Á^• a c^• a Á^Á q { q aãã) È^• Áhan sido d a) •+ |{ aã[ Á^• a c^• a Á^• aãã) |{ Á^Á] ^• í aã ] [ ] ^Á] aãã { q ~ &ã) Á^Á aãã |{ aã Á^Á &aã) [ Á^Á aã ] { ] aãia[ Áq ] d aã ^• Á^Á aã aã) Á^Á |{ Áq • c^• Á ] ^• aã [ •Á^Á] ^• [ &q ÈÜ^• a) c^Á 2020, se ha cambiado completamente el alumbrado de las oficinas de los edificios Md155/1, -/3, -/4 y -/5.

Ö• aÁ^Á|Áã |{ Á^• ÈÜÜÖÖ Á|ç aã c^• aãã) a [ Á^• Á^• aã: [ Á] Á^Á aã |{ Á] ^• í aã È^• aã a) a [ Á q c^• a] ^• Á] Á^• aãã) ^• Á^Á |{ &• [ Á^Á^• Á aãã aã ÈÜ] q ~ aãã) È^• Á aã b) aã^• { ^) Á^Á aã Á principales inve• q ] ^• Á^• aãã aã aãã [ ÈÜ ] Á^• Áq ] d aã &ã) Á] ^• í aã È



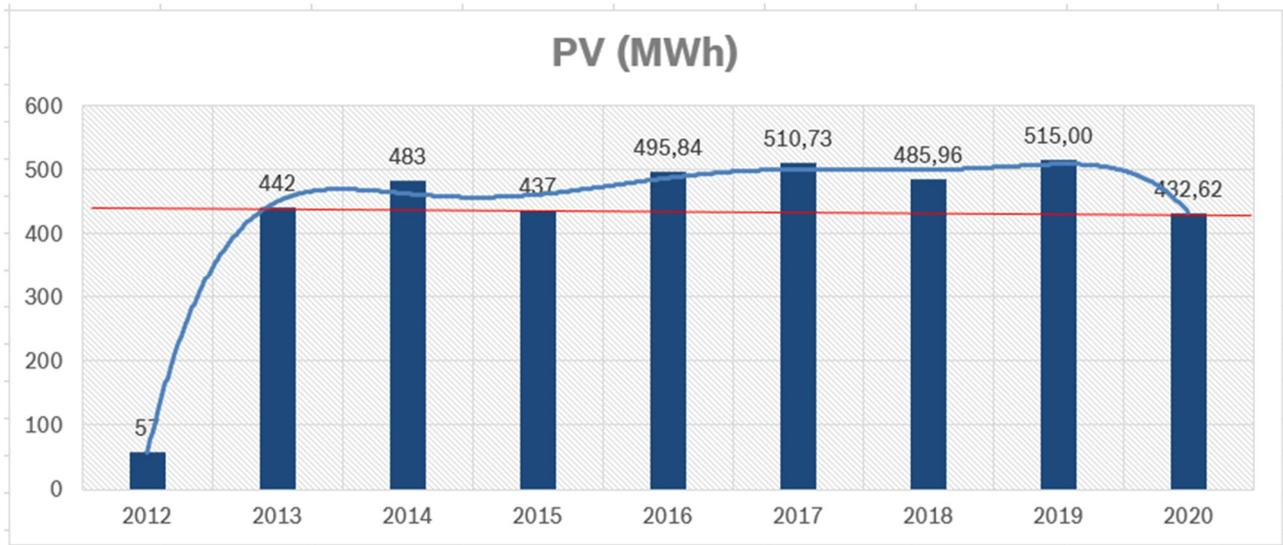




El consumo de electricidad en el periodo 2008-2020 se ha producido un descenso del 19% en el consumo de electricidad.



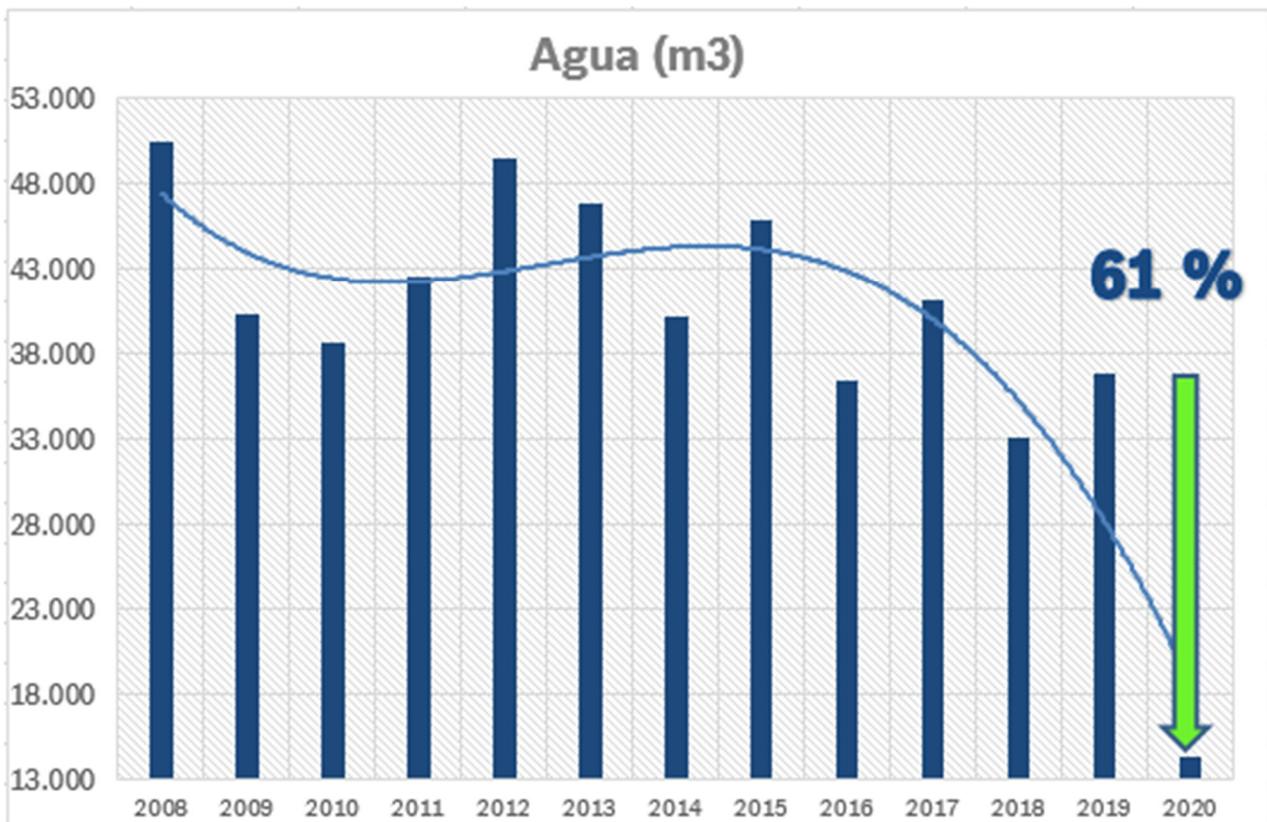
El consumo de gas en el periodo 2008-2020 es de 432.630 kWh (515.332 kWh en 2019), distribuidora de la zona de influencia.



### 2.4.3 Consumo de agua

Ò|&| }·~ { [ Á^Áa~ aá^ÜÓÒT Á^Áa^Á |ã &a a} ^) c'Áa&| }·~ { [ Á) Áa Á |!·Á^Áa^ã^|ãã} Éã en los aãñ·Éã &a a'Áa'@ { ^&aã} Á^&· aãÁ} Á·Á | &··Á^Á |ã ~88ö} ÉÖ·&·· [ Á^ÁFÁ Á a^Á&| }·~ { [ Á caÁ^Áa [ ÁGGEFÁ } Á·· ^& ÁaGEFJÖ|Á·&· [ Á·Á^ãã [ ÁaÁ [ Á & ] aã} Á | Á temas COVID.

En 2020 se produjeron unos consumos de agua de 14.366 m<sup>3</sup> (36.836 m<sup>3</sup> en 2019).



Los vertidos de Robert Bosch Ó·] œãœÓà! œœÁ œã! œÉ.S.A.U: son de uso sanitario y vierten a la red  
â^Á·œ} ^œ} ã} d[ Á{ ~} œã œÉÚ^Áãã [ ] ^Áâ^Áœ d[ !ã œã} Áâ^Áœ!œã [ · anuales y se comprueba  
{ ^âã} œ} Áq œ} œã Á [ !ÁÚÔœ^ ^Á [ ·Á œá{ ^d [ ·Á^& \* œã [ ·Á^} d[ Á^Áœœ d[ !ã œã} Á·œ} Á^} d[ Á  
â^Á [ ·Á á!^} ^·Á^ÁœÁ!â} œ} : œÁ ~} œã œÉ

### 2.5 Consumo de materias primas

RBEM no informa del consumo de materias primas en el presente Ó·œá[ Á^ÁœÁQ-!{ œã} Áp[ Á  
Financiera.

#### &\* '7 Ua V]c 'W]a á]Wc

Ò) ÁœœÉÁ!Ó [ ] ·^p Á^Áœ { q ã d œã} Á^ÁÓ [ ·&@Á^&œœÁ!Á àbœ [ Á^Á^â} &Áœ Á { ã q} ^·Á^ÁÓ<sub>2</sub>  
^} Á} Á! Á Áœ œãœœÉÁ} Á^!œã} Á^ Áq [ Áœãã [ Áq] Á·} ^& d[ Áœ [ ·Áœ [ ^·Á^Áœ [ ÁœÉ ÈPara  
^|| Éœ Áã^!^} œ·Á^!œ Á^Á^\* [ &Á Á^à} Á [ ] |œ œÁ ^âœœ Á^Á-œ} &œÁ} ^!^ éœœÁ œœÁœœ : œÁ  
este objetivo.

Para estar a la altura de nuestras responsabilidades con respecto al acuerdo de Paris, en el cual  
los miembros de la UNFCCC acordaron & [ àœœÁ!œœ àq Áq áœ [ Éq œ} ã} à[ Á} Áœ { ^} d[ Á^Á  
|œÁ [ ] ^!œ |œÁ || àœÁ} Á·œ Á ã [ Á{ ~ Á [ !Á^àœ Á^Á^Á^!œã [ ·Á^} d\* |œã [ ·Á [ !Á^} &á œÁ^Á [ ·Á  
} œ^!^·Á!^ q ã ·d œœ·ÉÓ [ ·&@Á^&œœÁ!Á &^ { ^} œÁ [ ·Á·~! : [ ·Áq] dœÁ!œœ àq Áq áœ [ É

Por ello el Co} ·^p Á^Áœ { q ã d œã} Á^ÁÓ [ ·&@Á^&œœÁ!Á Á^Á^} q Á^ÁœÉ! Á [ Áó [ Á^â} &Áœ Á  
emisiones de CO<sub>2</sub> (en 2018: 3,2 Mio tCO<sub>2</sub> [ !Áœ [ D·q [ Áœ àœ} Áq] ·^\* ãÁ} ^ dœá œÁ|œÁ  
&œà [ ] ã œã} Á} ÁœœÁ} Áq àœ Á ·Á [ &œã œã} ^·ÉÖ·&œà [ ] ã œã} significa que las emisiones  
directas de CO<sub>2</sub> Éq |ã &á œ [ ^} œÁ [ | ã &œœ Á [ !Á^Áq] · { [ Á^Á^ œ Á œ |œÁ Á œ [ Éœ íÁq [ [ Áœ Á  
emisiones indirectas de CO<sub>2</sub> Éq |ã &á œ [ ^} œÁ [ | ã &œœ Á [ !Á^&d œœœÁ œœ^ œœœ} Éœ^à^} Á^\* œÁ  
œÁ!Á^! ÉÚœœÁ Áœ [ ÁœœÁ^ han calculado unas emisiones de CO<sub>2</sub> de Alcance 1 de 1.016 ton  
CO<sub>2</sub> en 2019.

Ú [ !Á dœÁ œœ Éœ Á { ã q} ^·Á^Áœœ &Á^Á [ ] Á^! [ Áœœ Á} Á} { ~ ^Á^œœ^óœ^â+Á œÁ ^ÁœÁ  
electricidad adquirida es de origen renovable. No obstante, las emisiones de Alcance 2 calculadas  
àœ Áq ã! q Áq &œã} Áœœ^â+Áœ Á œ [ Á^Á.562 ton CO<sub>2</sub> (5.546 ton CO<sub>2</sub> en 2019).

Ú^Á^œœÁœœ [ ] q ~ œã} ÁœÁq [ ~ œã} Á^Áœœ œ} ·œœÁÁ^Á { ã q} ^·Á^ÁÓ<sub>2</sub> (suma de Alcances 1  
^Á^Á} Á [ ·Á!œ [ ·Áœ [ Éœœ Á} Á} { ~ ^Á^œœ} Áœœ^â+É



### 8.1.1 Empleo

ŠaaŠcaãaaÁ^•æ:| ||aaÁ [ | Áaa[ { ] añiaÁ [ Á&ě • aaÁ ] a&ç • Á ä } aääaa[ • Á } Áa|^æ Á | [ c^\* aæ ÉÁ  
 áaa[ Á ~ ^ Á áaa Á • Á • caaa } ^• Á ^ Á áaa } Á } Á } ç | } [ • Á àaa ] • È

## 3. Empleo

### 3.1 Empleo

#### 8.1 Empleo

Ò) Áaa ä ~ a } c Áaa|aaÁ^Á áaaÁ|Á ú{ ^| [ Á çaaÁ^Á { ] |^aa[ • Á ] ÁÜÓÓT ÉÁ^Á | • & ç ^• Á ^ Á áaa } Á | Á  
 } ú{ ^| [ Á çaaÁ^Á ~ ð | ^• Á Á|Á ú{ ^| [ Á çaa cal de hombres a fecha 31/12/2020.

Sexo	B <sup>o</sup> empleados 2020	B <sup>o</sup> empleados 2019
Mujeres	306	275
Hombres	678	625
<b>TOTAL</b>	<b>984</b>	<b>900</b>

#### 8.2 Empleo

En la siguiente tabla, se indica ^|Á ú{ ^| [ Á çaaÁ^Á { ] |^aa[ • Á ] | Á áaa ÉÁ a } á[ Á | Á | [ { ^aa Á çaaÁ^Á  
 ^aaÁ^Á | Áaa[ • È

Tramo de edad	B <sup>o</sup> empleados 2020	B <sup>o</sup> empleados 2019
1. Á Áaa[ •	75	47
30 . 1. Á Áaa[ •	651	609
NÁ Á Áaa[ •	258	244
<b>TOTAL</b>	<b>984</b>	<b>900</b>

**8 Jgf]Vi Wób`XY`Ya d`YUXg`dcf`WUg]ZVUWób`dfcZYg]cbU**

0) Áca ā`ā} c`Áca|ca^Áāšš|Áú{ ^!| Á[ caÁ^Á{ ] |^ca[ •Á[ !šš^\* [ !ca[ | ^•ā} aÉ

7 UH[ cfíUdfcZYg]cbU	B <sup>o</sup> empleados 2020	B <sup>o</sup> empleados 2019
A2	25	-
B1	106	67
B2	350	337
C1	92	53
C2	44	45
D1	101	109
D2	44	51
E1	75	82
E2	51	57
F1	40	37
F2	11	16
FC	12	15
SL1 . SL3	33	32
<b>TOTAL</b>	<b>984</b>	<b>900</b>

**8 Jgf]Vi Wób`XY`a cXU]XUXYg`XY`Vc b f Urc`XY`f UVUc**

0) Áca ā`ā} c`Áca|ca^Áāšš|Áú{ ^!| Á[ caÁ^Á{ ] |^ca[ •É[ ú{ ^!| Á[ caÁ^Á@ { à'^•ÁÁ ú{ ^!| Á total de mujeres existente por modalidades de contrato.

Modalidades contrato	2020			2019		
	B <sup>o</sup> Mujeres	B <sup>o</sup> Hombres	Total	B <sup>o</sup> Mujeres	B <sup>o</sup> Hombres	Total
Indefinido	252	559	811	242	571	813
0c^} c`ÁVÓÁÚ'á&šš	52	118	170	28	47	75
Eventual TP	2	1	3	5	7	12
<b>TOTAL</b>	<b>306</b>	<b>678</b>	<b>984</b>	<b>275</b>	<b>625</b>	<b>900</b>

**Promedio anual de contratos indefinidos, eventual tiempo completo / temporales y tiempo parcial por sexo**

En la siguiente tabla, se indica promedio anual en 2020 con contrato indefinido, contrato eventual a

Modalidades contrato	2020			2019		
	B'º Mujeres	B'º Hombres	Total	B'º Mujeres	B'º Hombres	Total
Indefinido	244	550	794	213	508	721
Òç^} ç aÁÔÁÚ'á&cae	30	72	102	37	77	114
Eventual TP	12	19	31	19	28	46
<b>TOTAL</b>	<b>286</b>	<b>641</b>	<b>927</b>	<b>269</b>	<b>612</b>	<b>881</b>

**Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y tiempo parcial por edad**

En la siguiente tabla, se indica promedio anual en 2020 con contrato indefinido, contrato eventual a

Modalidades contrato	0' \$'Uñcg	30 È) \$'Uñcg	2') \$'Uñcg	Total
Indefinido	22	517	255	794
Òç^} ç aÁÔÁÚ'á&cae	32	67	2	101
Eventual TP	5	26	1	32
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>610</b>	<b>258</b>	<b>927</b>

Om[ ÁGEFJ

Modalidades contrato	0' \$'Uñcg	30 È) \$'Uñcg	2') \$'Uñcg	Total
Indefinido	19	479	223	721
Òç^} ç aÁÔÁÚ'á&cae	50	63	1	114
Eventual TP	9	36	1	46
<b>TOTAL</b>	<b>78</b>	<b>578</b>	<b>225</b>	<b>881</b>

**Promedio anual de contratos indefinidos, eventual a tiempo completo / temporales y Yj Ybli U'Yg'U'YhYa dc'dU'WU'dcf'WUg]Z'WUW]ób'dfcZYg]cbU**

En la siguiente tabla, se indica promedio anual en 2020 con contrato indefinido, contrato eventual a ca{ ][ Á[ { ] ^q Á' íá&cae Á'Á[ } dae[ Áç^} č a'áca{ ][ Á a&ca[ ] / &ca^\* [ íáa[ ] ^• q } a'É

7 UH[ cfíUdrofesional	Indefinido	9 j Ybli U'H7 #DfáW]WUg	Eventual TP	Total
A2	-	9	1	10
B1	12	45	25	82
B2	346	-	-	346
C1	35	33	5	73
C2	45	1	-	46
D1	100	1	1	102
D2	42	7	-	49
E1	68	4	-	72
E2	51	1	-	52
F1	39	-	-	39
F2	11	-	-	11
FC	12	-	-	12
SL1 . SL3	33	-	-	33
<b>TOTAL</b>	<b>794</b>	<b>101</b>	<b>32</b>	<b>927</b>



Öñ[ ÁÖFJ

<b>CUH[ cfíUdrofesional</b>	<b>Femenino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Media</b>	<b>Brecha</b>
B1	25.541	28.283	26.912	(9,6)%
B2	42.753	42.955	42.855	(0,4)%
C1	48.572	47.396	47.592	2,5%
C2	-	52.978	52.978	-

Ü^ { ~} ^! a&ã) Bruta anualizada de personal indirecto (tablas salariales de indirectos)

Öñ[ ÁÖGE

<b>7UH[ cfíUdrofesional</b>	<b>Femenino</b>	<b>Masculino</b>	<b>Media</b>	<b>Brecha</b>
B1	39.347	35.619	36.662	9,4%
B2	39.755	40.588	40.461	(2,0)%
C1	40.058	41.747	41.523	(4,0)%
C2	42.183	46.936	46.162	(10,1)%
D1	48.183	51.011	50.927	(5,5)%
D2	43.436	48.612	46.612	(10,6)%
E1	45.914	50.987	49.905	(9,9)%
E2	54.777	54.753	54.760	0,0%
F1	59.333	61.133	60.728	(2,9)%
F2	59.888	70.602	65.732	(15,1)%

Tabla 10: Salarios

Categoría profesional	Femenino	Masculino	Media	Brecha
B1	35.538	25.497	28.236	39,3%
B2	38.210	40.424	40.120	(5,4)%
C1	37.787	42.324	41.190	(10,7)%
C2	43.346	47.549	47.049	(8,8)%
D1	48.901	50.778	50.720	(3,6)%
D2	42.700	47.007	45.605	(9,1)%
E1	49.814	51.797	51.383	(3,8)%
E2	52.396	55.461	54.636	(5,5)%
F1	63.138	60.127	60.815	5,0%
F2	67.422	69.095	68.538	(2,4)%

Remuneraciones medias por edad

Tabla 11: Remuneraciones medias por edad

Tramo de edad	Femenino	Masculino	Media	Brecha
15 - 29 años	44.102	42.293	42.969	4,2%
30 - 49 años	43.508	45.502	44.889	(4,3)%
50 años y más	43.297	50.359	48.085	(14,0)%

Tabla 12: Salarios

Tramo de edad	Femenino	Masculino	Media	Brecha
15 - 29 años	44.001	46.377	45.643	(5,1)%
30 - 49 años	45.740	50.376	49.109	(9,2)%
50 años y más	42.805	48.076	45.555	(10,9)%

En RBEM no hay consejeros retribuidos.





### 3.3.3 Enfermedades profesionales desagregadas por sexo

No ha habido enfermedades profesionales en 2020.

## Relaciones sociales

### 3.4.1 Cf[ Ub]nUW]ób'XY'X]já`c[ c'gcW]U

ÜÓÒT Á&~ ^} œÁ&[ } Á' } ÁÔ[ ] ç^} ã ÁÔ[ |^œœ[ Á[ | [ ] ã Á' Á&[ } Á' } Á&[ { œéÁá^Á' { ] |^•œÁœ ç\* |œá[ Á[ | ÁCFÁ Á representantess sindicales y 4 delegados sindicales.

Ù^\* ú} Á^|Áœó&~ || Á[ ÉÁá^|ÁÔœã[ íç || [ ÁXœÁá^|ÁÔ[ ] ç^} ã ÁÔ[ |^œœ[ Áá^ÁÜÓÒT É[œáá^&&ã} Áœááœá semestralmente a los representantes de los trabajadores inf[ |{ œã } Á•[ à^|ÁœÁ[ œ&@Áá^Áœ c[ { ] œáíœÁ' } Á[ Á^~Á^• ] ^&œœÁK

Ú[ | ã ~ &&ã }.

Costes de personal y plantilla.

Inversiones.

œœ œ œãœã } É

X^} œœ É œ œã } Áá^Á[ ^|œœ[ Á Á ç ] ^&œœœœ ÉÁ e} Á^} Á^|œœœœ ~ ^||œœ[ çœœ ~ ^ÁœÁ^ ] |^•^} œã } Á sindical pueda solicitar sobre los aspectos anteriores, o que en cada momento permita reflejar de una forma œã&~ œãœÁ |œÁ • œ œã } Á á^Á |œÁ ^mpresa y sus proyecciones futuras.

Òç&^] &ã[ } œ[ ^} ç É&~ œ[ à[ Á çã œœœ\* } œ&á&~ } •œœ œœÁ^~Áœé |Á[ Á çãœœœœ ] { |{ œã } ÁœÁ^~Á^Á refiere este ] á[í]œœ[ •^Á[ | á[í]á^œááœÁ' } Á[Á[ œœ[ Áá^Á' } Á[ ^•Áá^•á^Á^~Á^ œã } ÉÔ[ ] Áœá&ç!Á mensual É^Á^œááœáœÁ[ •Á^ ] |^•^} œœ ç• de los t[œœœœ[ |^•Áœ ] |{ œã } Á[ à^|Áœ Á' } œãœÁ•Á producidas, pagos a la Seguridad Social debidamente acreditados, movimiento de altas y bajas, í} áá^•Áá^Áœ•^} œœ { [ ÁÁ çœ Áœœ • Á[ &œœ•.

Igualmente, se entregará ÁœÁ[ •Á^ ] |^•^} œœ ç• Áá^Á[ •Á^ ÁœÁœÁœ cuantos datos se comuniquen &[ ] Á &œ œã } Áá^Áœ Áœ } œœ ÁÔ^ ] Á^|œœ[ Áá^Áœ&ã } ã œœ ÉÁ[ menos una ç^: ÁœÁ^ { ^•ç^ Éœœáá^&&ã } Á^Á |^~ } áá&[ } Á[Á&[ { œéÁá^Á' { ] |^•œÁ[ œœœœ[ { ^} œéÁÁœ œœ Á[ •Á' { œéÁá^Á[ œœ[ |Áœ ç[é•Á[ à[í] las œœœœœœÁ^•Áá^Áœœœ[ { ] œáíœÉ

Ù^\* ú} Á^|Áœó&~ || Á[ ÉÁ[œáá^&&ã} informara a los representantes de los trabajadores de las œœç œœã } ^•Á Á[ |^•~ ] ^•ç • Áá^Áœ ç^!•œã } Éœ áœœœ[ à[ Áœ Ááá^| ^} ç•Á[ œœœœ Áá^Á[ •Á[ œœ { [ •ÉÁ[ Á[ •Á &íœÁ[ •Á^~Á^œœ Áœ ] •^œœ[ Á^ Á^œã œã } ÉÁ

Ù^\* ú} Á^|Áœó&~ || Á[ ÉÉn materia de seguridad y œœ[ á^Á^Á&[ ] •œá^|œáÁá^} ç[ Áá^Áœ Áœ œœã } ^•Á ^&[ ] óç œœ É[œœ Á[ ã |œœœÁ^Á[ áœœœœ Á[ |ÁœÁ^ ] |^•^} œã } Áá^Á[ •Á[ œœœœ[ |^•Á^ } Á^•çÁ[œœ[ |Á aspecto.

ŠœÁ[ ] •œœ œã } Áá^Á^&&ã } ^•Á[ áœœœÁ^Áá^•á } œã } de delegados sindicales en la empresa, se |^\* ááÁ[ |Áœ Áá[ [ •œã ] ^•Á^ œœ Á' } Á[ |Á' } Áœœœœ [ { ^} ç É

### 3.4.2 Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo

Tipo trabajador	Bº trabajadores	Porcentaje
Dentro de Convenio	939	95,43%
Fuera de Convenio	45	4,57%

Qñ[ Á2019

Tipo trabajador	B°'fUVUUXcfYg	Porcentaje
Dentro de Convenio	853	94,77%
Fuera de Convenio	47	5,23%

**3.4.3 Balance, particularmente en el campo de salud y seguridad**

En 2020 se han producido 8 accidentes de trabajo con baja.

**3.5 : cfa UWjób**

**3.5.1 Dc`ihWUg`ja d`Ya YbUXUg`Yb`Y`WLa dc`XY`la Z`fa UWjób**

Ò|Á·] i|ã Á^Á àb ca[ Á^ ^Á^!·ã^ ^Á^ ^·dca[ i\* aã aãõ} Á[ ] Áca Á[ |icãca Á^Á[ |{ aãõ} Á[ aãõ} Á[ ] Á las e[ ] ^·ca Á} Á^Áca d& [| Á È del Estatuto de los Trabajadores: %ãca Áã Baãca Á^Á[ |{ aãõ} Á prof^·ã } aã aãca |Á{ ] |Á Á·caá} Áãã ãca Ácaãca ~ aãõ} È[ ^b |ca Ácaã aã aãõ} Á^!{ aã } c^Á^Á |ca Á[ ] ^c^ &ãca Á^ã aãca } ^·Á | ^·ã } aã^ Èca[ |^ã} aã Áca[ |{ aãõ} Áca[ Áca\* [ Á^Á[ aãcaã çãca Á^Á[ |{ aãõ} Ácaãca Á[ ] b\* aã aã Áca Á^&·ãca Á^Áas personas, de las empresas, de los territorios y á^Á[ ·Á^&ã |^·Á |{ aãõ} È[ En este sentido, en RBEM existen dos tipos de oferta { |{ aãcaã } Á[ ·Á[ |{ aãõ} ] ] aã} c^Á^Á |ã·Á aãca Á^Ácaã } Á^Á[ ·Á[ ] [ ·Á

**7 f]hf]cg`XY`gY`WUjób para cursos dentro de jornada**

Ò|Á·] i|ã Á^Á àb ca[ Á^ ^Á^!·ã^ ^Á^ ^·dca[ i\* aã aãõ} Á[ ] Áca Á[ |icãca Á^Á[ |{ aãõ} Á[ aãõ} Á[ ] Á las e[ ] ^·ca Á} Á^Áca d& [| Á È del Estatuto de los Trabajadores: %ãca Áã Baãca Á^Á[ |{ aãõ} Á prof^·ã } aã aãca |Á{ ] |Á Á·caá} Áãã ãca Ácaãca ~ aãõ} È[ ^b |ca Ácaã aã aãõ} Á^!{ aã } c^Á^Á |ca Á[ ] ^c^ &ãca Á^ã aãca } ^·Á | ^·ã } aã^ Èca[ |^ã} aã Áca[ |{ aãõ} Áca[ Áca\* [ Á^Á[ aãcaã çãca Á^Á[ |{ aãõ} Ácaãca Á[ ] b\* aã aã Áca Á^&·ãca Á^Áas personas, de las empresas, de los territorios y á^Á[ ·Á^&ã |^·Á |{ aãõ} È[ En este sentido, en RBEM existen dos tipos de oferta { |{ aãcaã } Á[ ·Á[ |{ aãõ} ] ] aã} c^Á^Á |ã·Á aãca Á^Ácaã } Á^Á[ ·Á[ ] [ ·Á

**7 f]hf]cg`XY`gY`WUjób para cursos fuera de jornada:**

En general, ^Á[ |^ãca[ Á^·ã aãca Á^Á[ ·Á^·!·[ ·Á^Á[ |{ aãõ} Á[ ] aã aãca[ ] { aã [ ·Á^·!ã^Á^Á j | } aãca, son todos los colaboradores de RBEM que voluntariamente se quieran registrar en los mismos. La idea subyacente en esta oferta es que sirva a los trabajadores para su desarrollo actual y futuro, tanto profesional como personalmente.

**3.5.2 7 Ubh]XUX`hcHJ`XY` cfUg`XY`Z`fa UWjób`dcf`WUH[ cfUg`dfcZYg]cbUYg**

Qñ[ ] aã aãõ} È[ Á^Á aãca Áca Á[ |ca Á^Á[ |{ aãõ} Á^·\* || ·ãca Á[ |Á[ | || \* íca Á^Ácaãca |K

Tipo de trabajador	Total horas
Indirectos	1.752
Directos	1.733
<b>JUcfUWjób`a YX]UXY`UW]cbYg`Z`fa Uhj Ug</b>	<b>85%</b>







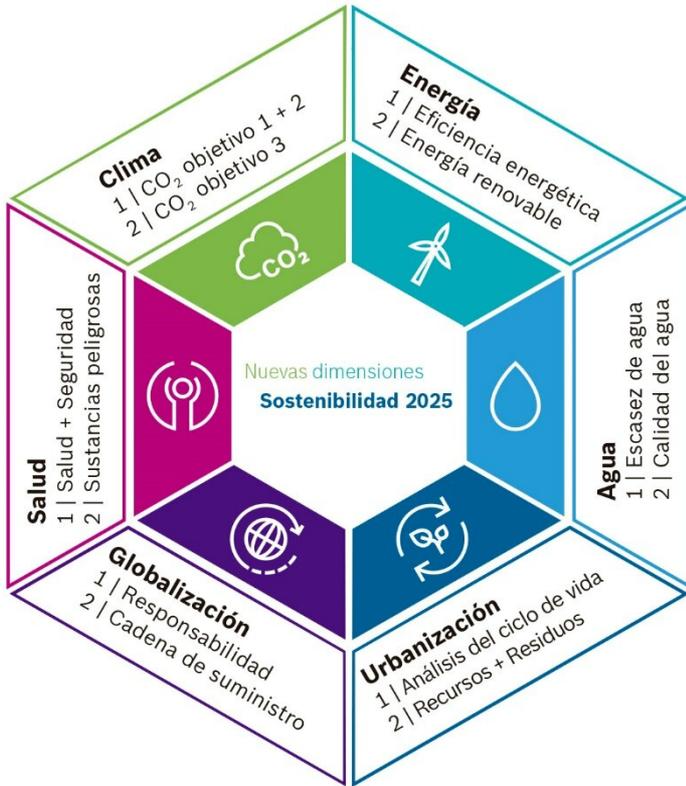












**DfcXi Wcg'gchYb]V'Yg'mYZWYbhYg'Yb'gi`dfcXi WYjób"**

Con nuestra estrategia orientada hacia productos sostenibles, consideramos todas las [ ] [ | c } ãaa^·ÁÁa·\* [ ·Á^ | a) c^Á | Sa[ | Á^Áãaa^ | Á | | á & d EÖ·á^Á | Á[ | ÁGEFÍ É | ^caé [ ·Á^Saá [ Á ^caé a& } ^·Á^ | Á^ áa Áca Áca) ae Á^ | Sa[ | Á^Áãaa^ | Á | | a^a c { ácaáÜ | ^caé [ ·Á· | ^áa^ at^ } &ã) Á[ | ·Á^ ae^ | Á^ qãaa [ ·Á^ aasaaá | | á & d Á^ | Á^ | Á | | á &ã) EÖcã q [ ·Á^ | ^·d [ ·Á ] | | ç^á [ | ^·Áca& | caaaã) ÁÜUÁ | €EFÉ | | ^· [ ] } aa) c^ÁÁ·ca) Á^ áa) a& } caá) caá) ÁGE20, unos í É €Á | | ç^á [ | ^·Á | } caa) & | } Á·ca& | caaaã) ÉHasta ahora, ya se han llevado a cabo 1.000 exhaustivas a&ã[ | a&ã[ a&ã) ca^·Á^Á^· | ãaaáaa [ | a&ã[ Á | { [ Á^Á^ | ^&Q·Á@ { a) [ ·É

**Empleados**

Š[ ·Á { ] | caá [ ·Á^ÁO [ ·&@& [ ] a c^ Á } ca& | c^ | ca& | | | | caácaá) BaáY ^ ae^ÁO [ ·&@&·caáã^ | ca^ Á^· ] ^ d^ caá^Á·caá | | caáã[ a [ Áa ) ^ } Á^ Áca Á q^ | Á^Ácaã a&ã) Á& ^ } ca) & | } Á | | | c } ãaa^·Á dentro de un marco favorable para desarrollar su potencial individual, tal como demuestran las sucesivas encuestas internas sobre &ã[ acaá | a&ã[ a&ã) ÁY ^ ÁcaÁO [ ·&@& [ { a&ã[ Ácaá | ^·É | ca Á | ca^ : ae ÁÁca·d ae^ caá^Áca& [ ] añiaáO [ ·&@·caÁ& [ ] &ã[ Á | { [ Á^ ^ } Á^ ] | caá [ | Á ·^·ú) Ácaá^áa&ã[ Áq^ ] [ ·Á | ^ { q·Á^ácaá[ ·ÉO [ ·&@·caÁ | } | | { ^caá [ Á | } Ácaá | | caá) & | } ç^ aá de sus e [ ] | caá [ ·Ácaáçé·Á^Á& | · [ ·Ácaá d Á | ^·^ } &ã^·Á | { [ Á | | a^É

Úcaá[ Áq | caáÁ^· | ãaaÁ) Á | Á^ \* ae Á^Ácaãcaá EÖ [ ·&@& | caá ] Á a c { caá^Á^·ca) Á^Ácaá ·^· | ãaaÁ & } a&ã[ a&ã[ Á^ | Á | Á·ca) áaaÜPÜCEUÁ | €EFÉ | & [ &ã[ Á^ ] a&ã[ ^ } c^ÉO^ d [ Á á^Á | ·Á | óca [ ·Á^·Áca | ·É | áa Áca Á a&ã) ^·Á^Ácaá caaa) Áq^ ^ } a | ía& [ } caá) & | } Á a c { ae Á á^Á^·ca) Á^Á^· | ãaaÁq[ a&ã) caÁÁ & ] a&ã[ a&ã[ Á | { [ Á^ | caaaã) Á c^ | } caá) { a^ É ca conscientemente de la importancia de la salud y del bienestar de sus empleados. Ó [ ·&@& | caáçé·Á^Á^ Á ·^ | çã[ Á^ éaa[ Á^ | O ] añiaá | caaaã[ Á^ ] ca^ | íe de iniciativas y actividades en este sentido, que han sido desarrollaa&ã[ Á^ | ÜÖÖT Á^ | a) c^ Á | Á[ | ÁGE y ^·Á^Á^ caá) Á& [ } ç^ a&ã) K





**: cfa UŴób`Wëbĥbi U para empleados:**

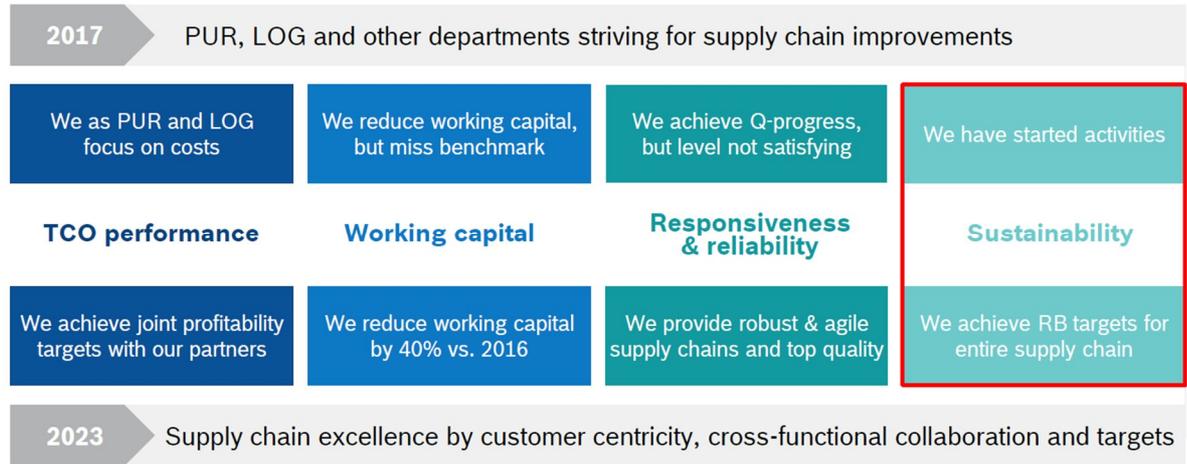
Wj œã^: ÁŴ } •^\* œã[ Á|Á ^ŵ |Áœ^ } d[ ÉœÁ { ] |^•œÁ ^Á^Á } Áœ ] |q[ Á | \* |œ œã^Á | { œã) ÁŴ } d[ œã } [ Á | [ Á œœÁ œ) ^ | [ Á q[ Áœ œã) Á œœÁ [ œ) &œ [ Á Áœ^& œ [ Áœœ Á^&•œœ^•ÁŴ } &^œ Áœ^Á |œÁ { ] |^•œãœ íÁŴ { [ Á^Áœ^•œ: [ || Áœ) d[ Á } Á | Á | [ ] q[ Á& } d[ ÁŴ { [ Á } Á d[ •Á^ÁÓ•] œœÁ Á } Á | Á ^œdœ) b[ | ÉVœ àœ) Á œã œ^Á } œœ ] |œÁ ^ | œã^Á | { œã) Á } | q[ Á^É

**Temas sociales**

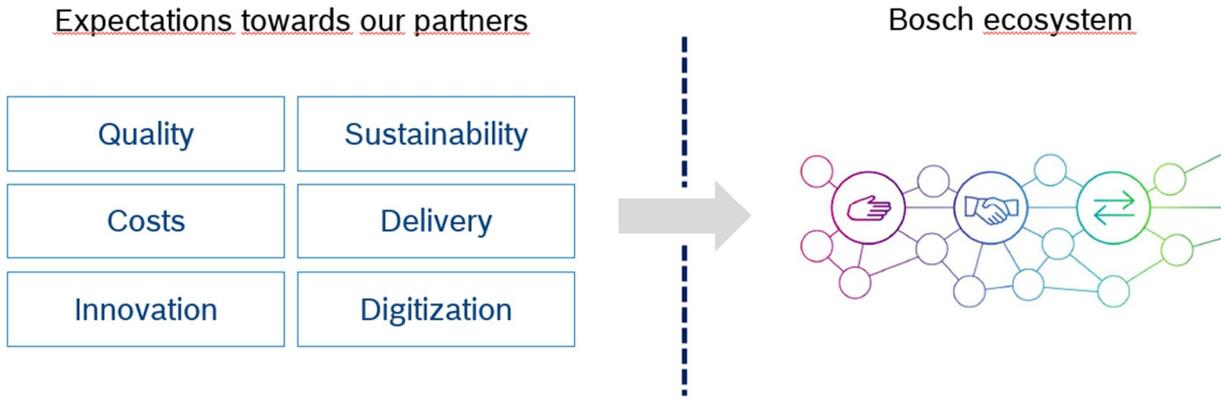
Š[ •Á | [ à~ & d[ ÉœÁœ } [ | \* íœÁ Á | [ &• [ •Á^ÁœÁŴ { ] œãíœÁ^~ œ | ^) Áœ^Á } œÁ œ [ | Áq œ | œã) Á^Á & | œã [ | œã) ÉŴ œœÁ [ ÁŴ œÁ } Áœ ^) ambiente es indispensable. En este sentido, RBEM pone a áã ] [ •œã) Áœ | ÓœÓœ | & [ | Á^Áœ^œ) [ •Á^ÁÓ•&@Á } œœœ œœœœœ ~ œÁ^Áœ q[ | Á œœÁ | \* œ) á œÁ [ | •Áœ œã [ •Áœ ^\* [ •ÁŴ &œ^•Éœ^ ÁŴ } •œ) Á } Áœ œ d[ •Áœ ] ^ [ ] œœ [ •Á^Áœœ [ | Éœœ ] &• d[ Éœ } œ Éœ pad^... Éœ^ ÁÁœœ^ Á | Á [ | Á œœœœ | Áœ ] [ | œ Áœ œã | Éœ q[ Á œœÁ { ^) œÁ | ÁŴ } [ &œ œ) d[ Á ~ œ [ Á y las relaciones sociales dentro de la empresa. A su vez, ÜÓÓT ÁœÁ^ Áœ [ ^ [ ÁœÁ^~ q[ Á^Áœœ [ | Á formado por empleados y que compite en la pr^œã q[ •Áœ œœ) œ | ^ { ] |^•œ d[ É

**6.2 ; Yghjób`XYdfcj YXcfYg**

Para el desarrollo de su actividad, el Gi~ [ | ÁÓ [ •&@&^ ) œœÁ } Á } œÁ^áÁœ^Á{ á •Áœ^Á23.800 proveedores (proveedores Top-Parent con volumen anual superior a 10.000 EUR) con un volumen de compra de 25.878 millones de euros (cifras 2020). El portfolio de proveedores cubre el suministro á^Áœ Áã q[ œ Áœ^ { œ) áœ Áœ^ÁœÁ { ] |^•œÁ } Áœ œ | œœ Á | q[ œ Á^Áœ { [ ] ^) œ•Éœ íÁŴ { [ Á } Á maquinaria, materiales y servicios no productivos, œ^•ÁŴ { [ Á | \* í•œœÉœ àœœœ ÉT. El nivel de consolidación Áœ^ÁœÁœ { œ) áœ Áœ^~ œã) Áœ^Á | [ œ^á [ |^•Á | ^•Á } œ•Á Á•œœœ\* œŴ •Á ^ áœ ser global, regional o local. Bosch busca asegurar en su cadena de suministro los mismos criterios y valores que aplica internamente en materia de calidad y sostenibilidad.



Ò) Á | Á | [ &• [ Á^Áœ^~ œã) ÁÁœ { [ | \* œã) , el cual es desarrollado por parte del Grupo Bosch, y es a su vez asumido por RBEM, se definen requisitos de Compliance y responsabilidad que deben observar y cumplir todos los proveedores, ~^Áœ^œ) Á | ^& \* œã [ •Á^ ) diferentes documentos: Condiciones de compra ([Condiciones de Compra](#)), Acuerdo de aseguramiento de la calidad (QAA), Óóãã o de Conducta Empresarial para Socios de Negocio (aceptado de forma pasiva) Éœ íÁŴ { [ Á | •Á aspectos relativos a seguridad en el trabajo ÁÁ | [ œ œã) Á^á q[ àœ) œÉ especialmente relevante para las contrataciones.



Adicionalmente, [redacted] para asegurar la conformidad con los requisitos de Bosch en Responsabilidad Social Corporativa.

Corporate Social Responsibility (CSR) Management			
<b>Contracts</b> Terms & Conditions of Purchasing Corporate Agreement Quality Assurance Agreement		<b>Audits</b> CSR assessments CSR-quick scan audit acc. N93A12 Lean Plan Assessment	
<b>Labor standards</b> 	<b>Health &amp; safety</b> 	<b>Environment</b> 	<b>Compliance</b> 
No child or forced labor	Adequate conditions for employees	In compliance with environmental requirements and labor law	In compliance with corruption and antitrust law

Durante la relación [redacted] que contribuyen al proceso de calidad preventiva. Igualmente, el Supply Chain Risk Management contribuye a gestionar de forma efectiva y segura la red global de proveedores, monitorizando su [redacted] que afectan tanto al suministro como a la imagen de la empresa hacia el exterior.

Adicionalmente, [redacted] se realizaron cerca del 50% de las evaluaciones inicialmente planificadas. En 6 casos las desviaciones [redacted] contractual con esos proveedores. Asimismo, se llevaron a cabo 1150 "CSR Quickscans".

### 6.3 Consumidores

En el sector BBM (Bosch Business Mobility Solutions) y fabrica entre otros productos los siguientes:







- Ü^~ ă ă } đ Á^ÁœÁ[ Áœ { ^đ[ •Áœ-S{ Éœ } •ă œ } œÁ } Á|Áó{ ] ~ đ Á^ÁœÁ[ •Áœ[ •Á&œ œã[ •Á del OEM o Tier x que se producen directamente en la cadena de montaje, y por tanto antes de llegar al usuario final.
- Ü^~ ă ă } đ Á } Áœ [ [ Éœ ] •ă œ } œÁ } Á|Áó{ ] ~ đ Á^ÁœÁ[ •Áœ[ •Á&œ œã[ •Á [ |Á|Á^~ œă Á ă œÁ } Á ^!œã[ •Áœ [ |áœã[ •Á [ |ÁÜ[ à^!ó[ •&@Á[ •ÁÜÖ• ÉÁÁ^Áœ^\* œ Á ă { ] |ÁœÁœœ•Á de los OEMs.

Ò|Á} ăăÁ^ÁœÜœÁ^Á œ^Á } Áœ œãœ^Áœ• [ | œ Éœ ă } đœ Á^ÁœÁ[ •Áœ 0-Km y Campo se miden en ] ] { Á Á œ œ • Á [ | Á ăó } K

] ] { ÁÁœ œÁ^Á ú[ ^! [ •Á^Á^Áœ Á^\* íă œ ÁÁœ œÁ^Á [ | ă &đ •Á } đ^\* œã[ •

### 6.3.7 ; Yghjób`XY`FWUa UWjcbYg`XY`7`YbHr

Las reclamaciones de OEMs o Tier x •ă { ] |Á^Á^Áœ œă œ ÁÁ^• [ ] ă } Á { ] |Áœ ă[ ÁœÁ ^đ ă [ | \* íœÁ de las 8Ds, y que consiste en los siguientes pasos:

- D1: formar el equipo que pueda analizar y solucionar el problema.
- D2: describir de forma detallada el problema.
- D3: determinar el alcance de los pl[ ă &đ •ÁÁ|Áœ Á^ÁœÁ |\* œ ă œã } Áœ&œœœ ÉÁ Á^ă ÁÁ { ^ă œœ Áœ { ^ă œœœ Á^Áœ } œ } &œ Á^Áœœ œ } Á|Á [ | ă { œÁ Á [ | œœ ÁœÁœ } œ Á^Á^Áœœ Á NCs.
- D4: a) œă œÁ Á^!áœœÁœœ Áœœ • œœ Áœ&• Á^ÁœÁœ ÔÈ
- D5: definir las acciones correctivas y comunicarlas al cliente.
- D6: implementar las acciones correctivas definidas anteriormente y comprobar su efectividad.
- Öí Á^ă ă ÁÁœ Áœ&œ } • Á | ^œ } œœœ Á œœÁœœÁœÁœ œ œœœ } Á^Á^Áœœ Áœ ÔÈ
- D8: cerrar la 8D tras comprobar la total efectividad del procedimiento.

### 6.4 Gi Vj YbWjcbYg`Y`jBzfa UWjób`ZgWU

#### 6.4.1 Subvenciones

Durante el 2020, RBEM-OVT UÁœÁ&œã [ Á } œ^ ăœ^ } &œ } Áœ } ă [ Á^!áœ [ Á [ | Áœ | Á^Á^! | È J î È î Á ^ | •Á^ } Áœ } &^ ] đ Áá^Áœ^• œ! [ || [ Áá^Á^~ ^œ [ Áœ ] &^ ] đ Áá^Á^ [ [ đ |Á^Á-T [ | ăœ Á } œœÁœ^ @& [ | •Á^ | é&œœ • +concedido por CDTI.

Durante el 2019 no se recibieron subvenciones para la sociedad RBEM.

#### 6.4" & bZfa UWjób`ZgWU

La • [ &ăăœÁœ ] • [ œœÁ } Á|Á^ ] [ Áœ &œÁ^ÁœJÉÁ^Áœ^ œÁ • Áœœ^ÁœœÁ^ ] [ Á^•ă^ÁœÉí ÁÜ[ à^!óÁ Bosch GmbH, siendo su representante fiscal Ü[ à^!ó[ •&@• ] œãœÜÈÈÈÈœÁ^ÁœÁ | ă ^!œ } œÁ entidad no residente. ÒÁ&œ!ă Á^Áœ } œăăœœœ } Áœ | œœ [ Áœ ] •ă œÁ } Áœ ] ~ œœÁœœ [ œœÁ^~ œœÁ devengada para el pago del Impuesto de Sociedades a la Sociedad representante fiscal del grupo, recogiendo ^ } Á | Áœœ [ Á Á œ ă [ ÉÁœœ [ |Á^• ] [ ] ă } œ&^ } œœœœ à|œÁ ÁœÁ œ œÁ } Á } &œ } Á^ÁœÁ & [ œœ^~ œœÈ

El gasto por impuesto sobre beneficios es el importe que, por este concepto, se devenga en el ejercicio y que comprende tanto el gasto por impuesto corriente como por impuesto diferido.

La cuota a cobrar por Impuesto de Sociedades durante el ejercicio 2020 ÉÁ^• } é• Á^Áœ | œœœ } Á^Áœ deducciones ha sido de 540.197,73 euros (555.468,11 euros a pagar en 2019) Ç á • Á^œ [ Á^ } Á|Á apartado 18 de las CCAA).

### 6.4.3. Beneficios obtenidos

El resultado obtenido antes de impuestos del ejercicio 2020 asciende a (3.581) miles de euros, es a^&áÉ, é!áãæ Éã } dæ Á^Á } 2019 æ & \} áã a 6.469 miles de euros de beneficio, sa } á [ Ó• ] añca ^Áú } & [ Á a • Áú ] } á^Á^çáááá } Á^ Áctividad.

Í F Yei Yfja Yblcg'XY`U @Ym%#8\$%8 Yb`a UHf]UXY`jbZfa UYób`bc`ZbUbWYfU mXj Yfg]XUXÍ

ÁMBITOS	Contenidos	Asunto material para Bosch (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares relacionados	GRI	Página / Apartado donde se informa	Comentarios adicionales
<b>Modelo de negocio</b>	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	-	Robert Bosch Fábrica de Madrid	102-1/ 102-2/102-3 / 102-4/ 102-6/102-7		Modelo de negocio (pág.1-5)	
<b>Políticas</b>	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	-	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoques de gestión de cada ámbito dentro de las dimensiones Económica, Ambiental y Social		-Gestión corporativa y compliance (pág. 6) -Medio ambiente (pág.15) -Empleo (pág. 29) -Derechos Humanos (pág. 41) -Lucha contra la corrupción y el soborno (pág. 43) -Sociedad (pág. 47)	
<b>Riesgos a cp, mp y lp</b>	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y * cómo el grupo gestiona dichos riesgos, * explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. * Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	-	Robert Bosch Fábrica de Madrid	102-15		-Riesgos a corto, medio y largo plazo (pág. 15) -Medio ambiente (pág. 15) -Derechos Humanos (pág. 41) - Lucha contra la corrupción y el soborno (pág. 43) - Sociedad (pag 47)	
<b>KPIs</b>	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. * Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia. * Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de la información no financiera. * Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. * En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.	-	Robert Bosch Fábrica de Madrid	Estándares GRI generales o específicos de las dimensiones Económica, Ambiental y Social que se reportan en los siguientes bloques		KPIs de RBEM (pág. 15)	

ÁMBITOS	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares relacionados	GRI	Página / Apartado donde se informa	Comentarios adicionales
Cuestiones medioambientales	<b>Global Medio Ambiente</b>						
	1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; 2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; 3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales. (Ej. derivados de la ley de responsabilidad ambiental)	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de Gestión de cada ámbito dentro de la dimensión Ambiental		Medio ambiente (pág. 15-20)	
	<b>Contaminación</b>						
	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan <b>gravemente</b> el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Emisiones / Biodiversidad		Medio ambiente (pág. 21)	
	<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>						
	Economía circular	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid				
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Efluentes y residuos		Medio ambiente (pág. 22-24)	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No	-				
	<b>Uso sostenible de los recursos</b>						
	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	Sí		303-1		Medio ambiente (pág. 24-27)	
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Materiales 301-1 / 301-2		Omisión	
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	Sí		103 Enfoque de gestión de Energía 302-1		Medio ambiente (pág. 24-27)	
	<b>Cambio Climático</b>						
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	Sí		103 Enfoque de gestión de Emisiones 305-1 / 305-2		Medio ambiente (pág. 27-28)	
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Emisiones		Medio ambiente (pág. 27-28)	
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	Sí		103 Enfoque de gestión de Emisiones		Medio ambiente (pág. 27-28)	
<b>Protección de la biodiversidad</b>							
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad; Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	No	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Biodiversidad		Medio ambiente (pág. 28)		

ÁMBITOS	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares GRI relacionados	Página Apartado donde informa se	Comentarios adicionales	
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>	<b>Empleo</b>						
	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Empleo 102-8 / 405-1	Empleo (pag.29-30)		
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	Sí		102-8	Empleo (pag.30)		
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	Sí		102-8 / 405-1	Empleo (pag.31-34)		
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	Sí		401-1	Empleo (pag.31-34)		
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	Sí		103 Enfoque de gestión de Diversidad e igualdad de oportunidades 405-2	Empleo (pag.34-36)		
	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	Sí		103 Enfoque de gestión de Diversidad e igualdad de oportunidades	Omisión en el caso de la remuneración de los directivos.	No se proporciona la información sobre la remuneración de los consejeros porque no hay consejeros retribuidos.	
	Implantación de políticas de desconexión laboral,	Sí		103 Enfoque de gestión de Empleo	Empleo (pag.37)		
	Empleados con discapacidad.	Sí		405-1	Empleo (pag.37)		
	<b>Organización del trabajo</b>						
	Organización del tiempo de trabajo	Sí		Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Empleo	Empleo (pag.37)	
	Número de horas de absentismo	Sí	403-2		Empleo (pag.37)		
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	Sí	103 Enfoque de gestión de Empleo		Empleo (pag.37)		
	<b>Salud y seguridad</b>						
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Salud y Seguridad en el trabajo	Empleo (pag.38)		
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	Sí		403-2 / 403-3	Empleo (pag.38)		
	<b>Relaciones sociales</b>						
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Relaciones trabajador empresa	Empleo (pag.39)		
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	Sí		102-41	Empleo (pag.39)		
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	Sí		403-1	Empleo (pag.39)		
<b>Formación</b>							

Las políticas implementadas en el campo de la formación;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Formación y enseñanza	Empleo (pag.40)	
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	404-1	Empleo (pag.40)	
<b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Diversidad e igualdad de oportunidades y No discriminación	Empleo (pag.41)	
<b>Igualdad</b>					
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	Sí			Empleo (pag.41)	
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Diversidad e igualdad de oportunidades	Empleo (pag.41)	
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	Sí			Empleo (pag.41)	

ÁMBITOS	Contenidos	Asunto material (Sí/No)	Alcance / Perímetro	Estándares relacionados	GRI	Página / Apartado donde se informa	Comentarios adicionales
<b>Derechos humanos</b>	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Evaluación de derechos humanos y No discriminación		Derechos Humanos (pag.41-43)	Aunque el riesgo en materia de vulneración de los DDHH existente en las actividades propias de la Compañía es reducido, sí existe un riesgo asociado en la cadena de suministro de la compañía.
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;	Sí		406-1		Derechos Humanos (pág. 41-43)	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	Sí		407-1		Derechos Humanos (pág. 41-43)	
	La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación;	Sí		103 Enfoque de gestión de No discriminación		Derechos Humanos (pág. 41-43)	
	La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio;	Sí		406-1		Derechos Humanos (pág. 41-43)	
	La abolición efectiva del trabajo infantil.	Sí		409-1		Derechos Humanos (pág. 41-43)	
<b>Corrupción y soborno</b>	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Anticorrupción		Lucha contra la corrupción y el soborno (pág. 43-47)	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	Sí		102-16 / 102-17		Lucha contra la corrupción y el	

					soborno (pág. 43-47)		
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	413-1	Lucha contra la corrupción y el soborno (pág. 43-47)		
Sociedad	<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>						
	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Comunidades locales e Impactos económicos indirectos 203-1 / 413-1	Sociedad (pág. 47-52)		
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio;	Sí			Sociedad (pág. 47-52)		
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	Sí			102-43	Sociedad (pág. 47-52)	
	Las acciones de asociación o patrocinio.	Sí			102-12 / 102-13	Sociedad (pág. 47-52)	
	<b>Subcontratación y proveedores</b>						
	La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Prácticas de adquisición 102-9	Sociedad (pág. 52-53)		
	Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	Sí			Sociedad (pág. 52-53)		
	<b>Consumidores</b>						
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Seguridad y Salud de los clientes, Marketing y etiquetado y Privacidad del cliente	Sociedad (pág. 53-56)		
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	Sí	Sociedad (pág. 53-56)					
<b>Información fiscal</b>							
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	103 Enfoque de gestión de Desempeño económico	Sociedad (pág. 56-57)			
Subvenciones públicas recibidas	Sí	Robert Bosch Fábrica de Madrid	201-4	Sociedad (pág. 56)			